

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
DEL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA STRUTTURA 2  
DELLA DOTT.SSA ARCH. CHIARA CANDITA  
AI FINI DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER GLI ANNI 2020 - 2021**

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi  
valutazione comportamenti

max punti 50/100  
max punti 50/100

**1) VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**

Max punti attribuibili 50/100

	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
<b>Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati per ciascuna struttura nell'allegato 2</b>	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	Da 1 a 20	
	Il Grado di conseguimento è soddisfacente	Da 21 a 40	
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	Da 41 a 50	50

**2) VALUTAZIONE COMPORAMENTI**

Max punti attribuibili 50/100

Azioni	Indicatori	Punti (*)
<b>Programmare e controllare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di problem solving</li> <li>- Capacità di applicare al caso concreto le nozioni acquisite</li> <li>- Capacità di definire piani operativi</li> <li>- Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e di riprogrammare in caso di scostamenti</li> <li>- Capacità propositiva</li> </ul>	20
<b>Innovare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di innovazione gestionale</li> <li>- Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)</li> <li>- Capacità di ottimizzazione dei tempi</li> </ul>	15
<b>Gestire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di individuare soluzioni alternative</li> <li>- Capacità di far condividere obiettivi/accogliere suggerimenti</li> <li>- Capacità di sviluppare/diffondere informazioni</li> <li>- Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, giunta, segretario comunale)</li> <li>- Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)</li> </ul>	15

**TOTALE PUNTI**

**100**

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100.



**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
DEL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA STRUTTURA I  
DEL DOTT. PASQUALE ROMANAZZI  
AI FINI DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER GLI ANNI 2020 - 2021**

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi  
valutazione comportamenti

max punti 50/100  
max punti 50/100

**1) VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**

Max punti attribuibili 50/100

	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
<b>Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati per ciascuna struttura nell'allegato 2</b>	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	Da 1 a 20	
	Il Grado di conseguimento è soddisfacente	Da 21 a 40	
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	Da 41 a 50	50

**2) VALUTAZIONE COMPORAMENTI**

Max punti attribuibili 50/100

Azioni	Indicatori	Punti (*)
<b>Programmare e controllare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di problem solving</li> <li>- Capacità di applicare al caso concreto le nozioni acquisite</li> <li>- Capacità di definire piani operativi</li> <li>- Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e di riprogrammare in caso di scostamenti</li> <li>- Capacità propositiva</li> </ul>	20
<b>Innovare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di innovazione gestionale</li> <li>- Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)</li> <li>- Capacità di ottimizzazione dei tempi</li> </ul>	15
<b>Gestire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di individuare soluzioni alternative</li> <li>- Capacità di far condividere obiettivi/accogliere suggerimenti</li> <li>- Capacità di sviluppare/diffondere informazioni</li> <li>- Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, giunta, segretario comunale)</li> <li>- Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)</li> </ul>	15

**TOTALE PUNTI**

**100**

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100.



**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
DELLA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE  
DEL SIG. LUCA CORONA  
PER GLI ANNI 2020 - 2021**

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi  
valutazione comportamenti

max punti 50/100  
max punti 50/100

**1) VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**

Max punti attribuibili 50/100

	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati per ciascuna struttura nell'allegato 2	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	Da 1 a 20	
	Il Grado di conseguimento è soddisfacente	Da 21 a 40	
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	Da 41 a 50	45

**2) VALUTAZIONE COMPORAMENTI**

Max punti attribuibili 50/100

Azioni	Indicatori	Punti (*)	
Programmare e controllare	- Capacità di problem solving	da 0 a 4	4
	- Capacità di applicare al caso concreto le nozioni acquisite		4
	- Capacità di definire piani operativi		4
	- Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e di riprogrammare in caso di scostamenti		3
	- Capacità propositiva		3
Innovare	- Capacità di innovazione gestionale	da 0 a 5	4
	- Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)		4
	- Capacità di ottimizzazione dei tempi		4
Gestire	- Capacità di individuare soluzioni alternative	da 0 a 3	2
	- Capacità di far condividere obiettivi/accogliere suggerimenti		2
	- Capacità di sviluppare/diffondere informazioni		2
	- Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, giunta, segretario comunale)		3
	- Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)		3

**TOTALE**

**Punti 87**

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100.  
Potranno essere svolte attività di monitoraggio e di misurazione intermedie durante il periodo di riferimento.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
DELLA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE  
DELLA SIG.RA CINZIA PARAVELLA  
PER GLI ANNI 2020 - 2021**

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi  
valutazione comportamenti

max punti 50/100  
max punti 50/100

**1) VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**

Max punti attribuibili 50/100

	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati per ciascuna struttura nell'allegato 2	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	Da 1 a 20	
	Il Grado di conseguimento è soddisfacente	Da 21 a 40	
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	Da 41 a 50	45

**2) VALUTAZIONE COMPORAMENTI**

Max punti attribuibili 50/100

Azioni	Indicatori	Punti (*)	
Programmare e controllare	- Capacità di problem solving	da 0 a 4	4
	- Capacità di applicare al caso concreto le nozioni acquisite		4
	- Capacità di definire piani operativi		3
	- Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e di riprogrammare in caso di scostamenti		4
	- Capacità propositiva		3
Innovare	- Capacità di innovazione gestionale	da 0 a 5	3
	- Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)		5
	- Capacità di ottimizzazione dei tempi		5
Gestire	- Capacità di individuare soluzioni alternative	da 0 a 3	3
	- Capacità di far condividere obiettivi/accogliere suggerimenti		3
	- Capacità di sviluppare/diffondere informazioni		3
	- Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, giunta, segretario comunale)		3
	- Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)		3

**TOTALE**

**Punti 91**

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100.

Potranno essere svolte attività di monitoraggio e di misurazione intermedie durante il periodo di riferimento.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
DELLA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE  
DELLA SIG.RA PATTARINI VIRGINIA MICHELA  
PER GLI ANNI 2020 - 2021**

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi  
valutazione comportamenti

max punti 50/100  
max punti 50/100

**1) VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**

Max punti attribuibili 50/100

	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati per ciascuna struttura nell'allegato 2	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	Da 1 a 20	
	Il Grado di conseguimento è soddisfacente	Da 21 a 40	
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	Da 41 a 50	43

**2) VALUTAZIONE COMPORAMENTI**

Max punti attribuibili 50/100

Azioni	Indicatori		Punti (*)
Programmare e controllare	- Capacità di problem solving	Da 0 a 4	3
	- Capacità di applicare al caso concreto le nozioni acquisite		3
	- Capacità di definire piani operativi		3
	- Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e di riprogrammare in caso di scostamenti		4
	- Capacità propositiva		3
Innovare	- Capacità di innovazione gestionale	Da 0 a 5	3
	- Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)		4
	- Capacità di ottimizzazione dei tempi		4
Gestire	- Capacità di individuare soluzioni alternative	Da 0 a 3	2
	- Capacità di far condividere obiettivi/accogliere suggerimenti		2
	- Capacità di sviluppare/diffondere informazioni		2
	- Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, giunta, segretario comunale)		3
	- Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)		3
<b>TOTALE PUNTI</b>			<b>82</b>

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100.  
Potranno essere svolte attività di monitoraggio e di misurazione intermedie durante il periodo di riferimento