

COMUNE DI PORTALBERA
Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione, viene redatta dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, ed accompagna la bozza di ipotesi di CCDI per l'anno 2018, siglata in data 3 dicembre 2018, al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata per l'anno 2018.

Occorre preliminarmente osservare che, a seguito dell'entrata in vigore dal 22.06.2017 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il totale del trattamento accessorio dell'anno 2018 non può superare quello dell'anno 2016 che era pari a complessivi € **21.128,46**, al netto delle voci escluse pari ad € 147,48 per incrementi progressioni economiche derivanti dal CCNL 2016-2018.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con atto del Responsabile del Servizio Finanziario n. 38 del 26.11.2018, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo €
Risorse stabili	€ 9310,05
Risorse variabili	€ 0,00
A dedurre decurtazioni permanenti 2011-2014	- € 1308,94
TOTALE fondo	€ 8001,11
Fondo Posizioni organizzative	+ € 11.647,84
A dedurre incrementi Peo non soggetti a limite	- 147,48
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO	€ 19.500,52

Di seguito viene riportato il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2018:

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	4725,58	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	1109,97	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		8.069,15
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1639,45	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	594,15	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		147,48
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		neutri gli
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	610,30	610,30
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	483,12	483,12
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite		
TOTALE RISORSE STABILI	9.162,57	9.310,05
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIAPARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	757,14	
Totale Risorse variabili soggette al limite	757,14	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	876,66	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	876,66	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	1633,80	-
TOTALE RISORSE DECENTRATE	10796,37	9.310,05
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA		
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)		
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)		
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	1308,94	1.308,94
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	8610,77	7.853,63
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	12517,69	11.647
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018		
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	21128,46	19.500,47
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-1.628

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo CCDI - Anno 2018	3 dicembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2018	
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL - UIL - CGIL	
	Presenti e firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: per la delegazione di parte pubblica i Sigg.: <ul style="list-style-type: none"> • Dott.ssa Salvina Venezia - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Segretario Comunale e per la delegazione sindacale il Sig.: <ul style="list-style-type: none"> • Giuliana Scaglia - rappresentante organizzazione sindacale territoriale CISL • Luca Corona - RSU; 	
Soggetti destinatari	Tutto il Personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2018 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all 'art. 67 del CCNL del 21.05.2018. E' da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del nuovo CDI parte normativa per il triennio 2019/2021, che definirà la nuova disciplina introdotta dal nuovo CCNL.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Portalbera, Dr. Stefano Bocca, per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Questo Ente ha adottato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2018 con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 31.01.2018.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 31.01.2018

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013.</p> <p>Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione dell'Ente, costituito in forma monocratica e coincidente nella persona del Segretario Comunale ha predisposto la Relazione sulla performance dell'anno 2017, approvata con D.G.C. n. 50 del 28.05.2018.</p> <p>Il verbale di valutazione dei per l'anno 2018 sarà predisposto dal nucleo di valutazione sulla base del sistema di valutazione dei risultati adottato con D.G.C. n. 1 del 8.01.2018.</p>
--	--	---

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o contrattuali

Le spese di personale nell'anno 2017 sono state coerenti con le regole imposte dalla normativa vigente e, in particolare, si evidenzia che:

- a) a norma del D.Lgs. 30.3.2001 n° 165, l'ente ha rideterminato da ultimo la dotazione organica del personale con deliberazione n° 8 del 12.01.2018;
- b) nell'anno 2017 non sono risultate situazioni di soprannumero o eccedenza di personale nelle varie categorie e profili, a seguito della ricognizione di cui all'art. 33 del citato D.Lgs. 165/2001, come sost. dall'art. 16 della L. 12.11.2011 n° 183;
- c) l'ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016;
- d) l'ente ha rispettato la normativa sul pareggio di bilancio per l'anno 2017;

- e) la spesa di personale 2017, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006 n. 296, è stata inferiore alla media della spesa del triennio 2011-2013;
- f) l'ente ha redatto il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio in corso, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 11.4.2006 n° 198;
- g) con deliberazione G.C. n. 67 del 10.09.2018, l'ente ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio, ai sensi dell'art. 39 della L. 27.12.1997 n° 449 e dell'art. 91 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.8.2000;

Si segnala che la spesa per il personale sostenuta nel corso del 2017, comprensiva delle altre tipologie di spesa contemplate nell'art. 1, comma 198, della Legge 266/2005 (Legge Finanziaria 2006) rientra nei limiti stabiliti dalla medesima norma.

Sintesi delle principali disposizioni contenute nell'accordi di CCDI per l'anno 2018

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2018 in quanto, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL 2016/2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3quines e commi 4 e 5 del D.Lgs. 165/2001, come modificati dal D.Lgs. 150/2009, vige il divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalle norme vigenti.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Nel contratto è riportato in maniera dettagliata il costo effettivo delle progressioni orizzontali maturate al 31.12.2018 è di € **2.577,14**.

Nel corso dell'anno 2018 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente e pertanto non sono destinate risorse per l'attuazione di tale istituto.

INDENNITA' DI COMPARTO

In applicazione di quanto previsto dall'art. 33 del CCNL 22.01.2014 le risorse economiche destinate al finanziamento di tale istituto sono state determinate, in rapporto al personale dipendente in servizio, secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL 22.01.2004 - € **1930,29**.

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL)

Viene prevista una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

c) implicanti il maneggio di valori.

A) Rischio

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità sino al 31.12.2018 è corrisposta nella misura di Euro 30,00 € mensili, così come disposto dall'articolo 41 del CCNL 22 gennaio 2004.

4. A decorrere dal 01.01 2019 l'indennità di cui al presente paragrafo viene corrisposta in misura di Euro 1,50 giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Elenco profili interessati:

- Operaio, autista scuolabus

Risorse previste anno 2018: € 270,00

B) DISAGIO

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità sino al 31.12.2018 è corrisposta in base ai criteri dei precedenti CCNL e CCDI nella misura di Euro 25,00 € mensili.

A partire dal 01.01 2019 l'indennità di cui al presente paragrafo sarà corrisposta in misura di Euro 1,00 giornalieri e sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Elenco profili interessati:

Nessuno

Risorse previste per l'anno 2018: € 0,00

C) MANEGGIO DI VALORI

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

L'indennità è corrisposta nei limiti della quota giornaliera di € 1 ed è assegnata solo nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Elenco profili interessati:

- Economo comunale

Risorse previste per l'anno 2018: € 300,00

INDENNITÀ PREVISTA PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AFFIDATE A PERSONALE DI CAT. B, C E D (ART. 70 QUINQUIES COMMA 1)

Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, attribuite con atto formale del responsabile del servizio. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti;

Le indennità di cui al presente paragrafo sono legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni).

La quantificazione dell'indennità sino ad un massimo di € 2.000,00, viene fatta dal Responsabile di settore in base al numero e alla complessità delle responsabilità affidate espressamente.

Risorse previste per l'anno 2018: € 0,00

ALTRI COMPENSI PER ULTERIORI RESPONSABILITÀ (ART. 70 QUINQUIES COMMA 2)

E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa:

compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;

compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;

al personale addetto ai servizi di protezione civile;

compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

Ufficiale Anagrafe

Risorse previste per l'anno 2018: € 300,00

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies)

L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, da erogarsi a partire dal 1.1.2019, compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione

lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Importi previsti per il 2018: nessun importo

INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies)

L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 viene erogata al personale della polizia locale di Categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'indennità di funzione trova applicazione a decorrere dal 1.01.2019.

Importi previsti per il 2018: nessun importo

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati, pari complessivamente a € € 2.623,57. Le parti hanno deciso di destinare una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente pari ad € 262,35, che verrà distribuita al dipendente che avrà conseguito la valutazioni più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente. La quota da destinare alla produttività individuale al netto della quota di maggiorazione del 30% è quindi pari a € **2.361,22**.

Trattasi di risorse che vengono assegnate ai vari dipendenti in funzione degli obiettivi assegnati per l'anno 2018 all'interno del piano obiettivi/performance approvato dalla Giunta Comunale.

Gli incentivi sono liquidati a seguito verifica del conseguimento del risultato a cura del nucleo di valutazione dell'Ente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato con con D.G.C. n. 1 del 8.01.2018.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo.

Il Contratto Integrativo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Realizzazione dei progetti individuati per la loro pertinenza agli obiettivi strategici e specifici del Piano delle performance 2018, adottato in conformità al sistema di valutazione approvato dall'Ente.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Portalbera, lì 04.12.2018

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Fto Dott.ssa Salvina Venezia)**