·da di valutazione per i Responsabili di struttura

COMUNE DI PORTALBERA
Provincia di Pavia
1 6 MAR. 2024
Prot. n. .....
Cat. 3 Clas. 13 Fasc. .....

	COMUNE di PORTALBERA
..e PO	MARIA CRISTINA COVINI
alutazione relativa all'anno	2023
alutatore	SEGRETARIO COMUNALE

	fattore di valutazione	ambito	punteggio ottenuto
a	SAPERE APPLICATO (1)	Sviluppo delle conoscenze : o	20
		conoscenze: ottimo	20
b	COMPETENZE RELAZIONALI (2	Qualità delle relazioni interne	20
		Qualità delle relazioni esterne	20
c	MOTIVAZIONE E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (3)	Qualità del processo valutativo: ottimale con riferimento a personale di	10
-b+c		somma /100	**0,9**

	fattore di valutazione	obiettivo	realizzata	obiettivo	% per peso	max teorico
d	CAPACITA' REALIZZATIVA (4)	cita" attribuito con il PIANO I	100	5	500	500
		utilizzo di "Fondi PNRR"	100	5	500	500
		ENTO STRADA comunale "Via	100	5	500	500
				totali	**1500**	**1500**
M				media ponderata	**100**	

NTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre ori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli ettivi di performane (dM)	**90**

l punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "il sapere applicato: inteso come il rimonio di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di appartenenza, derivante dagli li effettuati e dalle esperienze maturate. La valutazione non concerne la dimensione statica di questo ore, bensì ne apprezza la dimensione, in ragione della disponibilità del dipendente interessato a ppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto con altre erienze. Ancora, il sapere deve trovare concreta applicazione (*Non basta sapere, si deve anche icare*), quindi l'apprezzamento di questo fattore concerne anche la propensione a metter in pratica le oscenze al fine di realizzare gli obiettivi individuali e di performace".

l punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "b) le competenze relazionali: intese e capacità, in ragione del ruolo ricoperto, di porsi positivamente in un contesto organizzativo, sia per nto concerne l'efficacia delle relazioni interne alla struttura di appartenenza, che con le altre strutture e gli amministratori (relazioni interne all'ente), oltre che nei rapporti con i cittadini e con tutti gli altri etti istituzionali e non (relazioni esterne all'Ente), con i quali l'interessato si relazioni".

punto 1.1, lett. c) della metodologia, così definisce questo fattore: "c) la motivazione e valutazione dei boratori: intesa come attitudine a valorizzare le competenze individuali, anche attraverso un processo tativo focalizzato sulle aree di miglioramento e, laddove le dimensioni lo consentano, a promuovere il ro di gruppo e l'interdipendenza positiva tra i collaboratori. La differenziazione delle valutazioni non tuisce un valore in sé, ma rileva la capacità del responsabile di evitare appiattimenti nel giudizio in enza di capacità, competenze e apporti tra di loro diversi".

punto 1.1, lett. d) della metodologia, così definisce questo fattore: "d) la capacità realizzativa: che a il grado di conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati, in relazione a specifici indicatori eterminati". Gli obiettivi sono definiti secondo quanto previsto dal punto 1.2 della metodologia uno degli obiettivi di attività previsti, deve essere valutato).

a 15.3.2024

IL SEGRETARIO C.LE

firma del valutato
(è comunque fatto salvo quanto previsto
dal punto 7 della metogologia)