



COMUNE DI PORTALBERA
PROVINCIA DI PAVIA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SEGRETARIO COMUNALE**

N. generale **144** del **02/08/2023**

**OGGETTO: ADESIONE ALLA PIATTAFORMA DIGITALE WHISTLEBLOWINGPA PER LA
SEGNALAZIONE E GESTIONE DI CONDOTTE ILLECITE (WHISTLEBLOWING)**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 02/08/2023 al 17/08/2023.

OGGETTO: ADESIONE ALLA PIATTAFORMA DIGITALE WHISTLEBLOWINGPA PER LA SEGNALAZIONE E GESTIONE DI CONDOTTE ILLECITE (WHISTLEBLOWING)

**IL RESPONSABILE
SEGRETARIO COMUNALE**

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 7 del 01.07.23 con cui lo scrivente è stato nominato Responsabile della Prevenzione della corruzione e Responsabile della trasparenza del comune di Portalbera

VISTA la legge n. 190/2012 e smi "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ed in particolare l'art. 1 comma 51 che ha modificato il dlgs. 165/2001 inserendo l'art. 54 bis in virtù del quale è stata introdotto nell'ordinamento italiano una particolare misura finalizzata a favorire l'emersione delle fattispecie di illecito all'interno delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO, nello specifico, l'art. 54 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e smi come modificato dall'art. 1 della L. n.179/2017 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazione di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" che prevede una tutela per il dipendente pubblico che segnala illeciti;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione che prevede che le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 dlgs. n. 165/2001 sono tenute a adottare i necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua segnalazioni di cui all'art. 54 bis del citato decreto prevedendo, nell'ambito del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza, le iniziative necessarie;

PRESO ATTO della determinazione n. 6 del 28 aprile 2015 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)";

VISTO che dal 4 settembre 2020 è in vigore il nuovo regolamento ANAC per la gestione delle segnalazioni e per l'esercizio del potere sanzionatorio in materia di tutela degli autori di segnalazioni di illeciti o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro, di cui all'art. 54 bis Decreto legislativo n. 165/2001 approvato dal Consiglio dell'Autorità nell'adunanza del 1° luglio 2020 con Delibera n. 690 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 205 del 18 agosto 2020)

VISTO che tale Regolamento disciplina il procedimento sanzionatorio in caso di accertamento dell'assenza o della non conformità di procedure informatizzate per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni di illeciti commessi nell'ambito di un rapporto di lavoro che garantiscano la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni;

CONSIDERATO che la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente prevede il whistleblowing quale misura di tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito;

CONSIDERATO: che la legge n.179/2017 sopra citata, oltre alle protezioni per i segnalanti ha introdotto specifici obblighi per le Pubbliche Amministrazioni, tra cui l'utilizzo di modalità anche informatiche e il ricorso a strumenti di crittografia per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e per il contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione;

che l'Associazione Transparency International Italia e Whistleblowing Solutions (impresa sociale del Centro Hermes per la Trasparenza e i Diritti Umani Digitali), le quali hanno sviluppato una forte esperienza sul tema del whistleblowing e sulle tecnologie informatiche, hanno realizzato il progetto Whistleblowing PA allo scopo di mettere a disposizione delle Pubbliche Amministrazioni, a titolo gratuito, una piattaforma informatica che consente di gestire in modo efficace e sicuro le segnalazioni pervenute ottemperando agli obblighi imposti dalla normativa in materia di anticorruzione;

che ogni Amministrazione che si iscrive al progetto Whistleblowing PA ha accesso alla propria piattaforma personale resa disponibile su internet ad un indirizzo specifico per ciascun ente;

TENUTO CONTO, altresì, che la piattaforma di che trattasi risponde alle caratteristiche di legge atteso che la segnalazione viene fatta attraverso la compilazione di un questionario e può essere inviata in forma anonima e, in tal caso, potrà essere presa in carico solo se adeguatamente circostanziata;

che la segnalazione viene ricevuta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPCT) e da lui gestita mantenendo il dovere di confidenzialità nei confronti del segnalante;

che la segnalazione può essere fatta da qualsiasi dispositivo digitale (pc, tablet, smartphone) sia dall'interno dell'ente che dal suo esterno, con tutela dell'anonimato garantita in ogni fase del processo di segnalazione; -

che il Gestore delle segnalazioni è identificato, per legge, nella figura del RPCT dell'Ente, il quale è l'unico gestore dell'iter delle segnalazioni sfruttando gli strumenti del back office della piattaforma e non può risalire all'identità del whistleblower;

che le segnalazioni riguardanti comportamenti o irregolarità attuate dal RPCT devono essere trasmesse all'ANAC tramite modello scaricabile dal sito di Anac;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, lo scrivente non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite con decreto sindacale;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di aderire al progetto Whistleblowing PA per l'utilizzo, a titolo gratuito, della piattaforma informatica realizzata dall'Associazione Transparency International Italia e Whistleblowing Solutions (impresa sociale del Centro Hermes per la Trasparenza e i Diritti Umani Digitali) che

consente di gestire in modo efficace e sicuro le segnalazioni di illecito pervenute, ottemperando agli obblighi imposti dalla normativa in materia di anticorruzione;

2. di effettuare l'adesione di cui al punto 1 tramite registrazione sul relativo sito <https://www.whistleblowing.it/> accettando i termini di servizio e l'informativa sulla privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ivi presenti;

3. di dare atto che la nuova procedura sarà richiamata sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023-2025;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;

5. di disporre la pubblicazione, nella sezione Amministrazione trasparente - Altri contenuti - Corruzione, delle modalità da seguire per effettuare le segnalazioni di illeciti tramite la sopra indicata piattaforma informatica nonché dell'indirizzo web da utilizzare;

6. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva per legge.

Il Responsabile
SEGRETARIO COMUNALE
Gianluca Muttarini