



COMUNE DI PORTALBERA  
Provincia di PAVIA  
Via Mazzini, 1 - 27040 Portalbera (Pv)  
tel. 0385/ 266258 - fax 0385/ 266090  
e-mail: info@comune.portalbera.pv.it  
sito internet: www.comune.portalbera.pv.it  
Cod. Fisc. 84000830186 – P. IVA 00475500187

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
ANNO 2015

Il giorno 15.12.2015 alle ore 8,30 presso la sede del Comune di Portalbera, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 22.10.2015 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di Portalbera e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali che prendono atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2015, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

Sono presenti:

**Per la delegazione di parte pubblica:**

In qualità di Presidente:

dr.ssa Matrone Maria

Segretario comunale;

In qualità di componente: Magrotti Antonia

responsabile del Servizio Finanziario e Personale.

**Per la delegazione sindacale:**

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL

**Per la RSU comunale:**

Sigra Paravella Cinzia.

**PREMESSO CHE**

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta Municipale n. 79 del 22.10.2015;
- b) Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con determina n. 55 del 28.10.2015 ha provveduto alla costituzione del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL;
- c) Il presente contratto decentrato si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della

- produttività, corrispondendo alle esigenze poste dalla Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate nella piattaforma di parte sindacale;
- d) Le delegazioni richiamano preliminarmente la legislazione e le disposizioni contrattuali vigenti. Per gli incrementi contrattuali si fa riferimento al CCNL biennio economico 2008-2009. Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo valgono le norme sopra citate;
  - e) Tale contratto avrà validità fino al 31/12/2015, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del nuovo CCNL;
  - f) L'utilizzo delle risorse, che derivano dagli importi determinati all'interno della costituzione del fondo 2015, viene determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale;
  - g) Nel caso fossero stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato:

#### **PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS firmatarie del CCNL dell' 1.4.1999 e s.m.i. presenti alla contrattazione;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione dovrà essere inviato al revisore dei conti che ne verifica la compatibilità. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il presente contratto diventa efficace.

#### **COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2015**

A decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 previsti nel quadriennio 2011-2014.

Per effetto della normativa sopra richiamata, dall'anno 2015:

- non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010;
- non si deve più procedere alla decurtazione del medesimo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;

Visto il Fondo per il Finanziamento del Salario Accessorio anno 2015, di cui alla determina n. 55 del 28.10.2015 del Responsabile della Struttura n.1 da cui risulta un totale di risorse di parte stabile di € 7.853,63 e risorse di parte variabile di € 1.779,90;

Si rileva che come per la contrattazione decentrata degli anni 2012, 2013, 2014 non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art.15 comma 5 lett.K) e ex art.15 comma 2 (CCNL 01.04.1999) per finanziare l'attivazione o l'accrescimento di nuovi servizi, previsto per gli enti "virtuosi" pur essendo questo Comune in possesso dei requisiti di legge;



Una quota di detto fondo è destinata al finanziamento :

1. Indennità di comparto	1.553,76
2. Progressioni orizzontali	2.970,33
Totale	4.524,09

che vengono erogate direttamente ai dipendenti quale parte integrante della retribuzione,

Descrizione	Importo
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.524,09
b. Totale destinazioni specificatamente regolate dal Fondo	
c. Totale destinazioni ancora da regolare	3.329,54
d. Totale delle poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione	7.853,63

Con riferimento alle disposizioni contrattuali e legislative sopra citate le parti concordano di destinare i fondi come segue:

**Fondo per retribuzione indennità specifiche responsabilità  
(personale di Cat. C e B) (Art. 17, comma 2, lettera f), CCNL  
1998/2001) e art. 9 C.C.D.I. sottoscritto il 23.12.2000:**

2015

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo
Paravella Cinzia	D1	Istruttore	Responsabile di istruttoria pratiche ufficio demografico	€ 1.500,00

**Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art. 15 comma 2  
lett.I) CCNL 1998/2001):**

2015

Paravella Cinzia	D1	Istruttore	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00
------------------	----	------------	---	----------

**Indennità di rischio (Art. CCNL 14.09.2000):**

2015

Corona Luca	B3		Indennità Rischio	€ 100,00
-------------	----	--	-------------------	----------

### PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999 e dal Dlgs. 150/2009.

A tal fine, viene destinata alla produttività il budget complessivo pari ad € 1.429,54, suddiviso tra i vari dipendenti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti responsabili di servizio, nel rispetto dei criteri di valutazione esposti nel vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale

### **Progetto n. 1**

Dipendenti interessati: Paravella Cinzia  
Corona Luca

Contenuti: Progetto consiste nella formazione del Sig. Corona Luca al lavoro dell'ufficio di Segreteria/Demografico da parte della Dipendente Paravella Cinzia

Tempi: stabiliti al momento, in base alla disponibilità

Periodo: anno 2015

Importo Concordato: € 480,00 (da corrispondere previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 28.05.2011 e ss.mm.ii.).

### **Progetto n. 2**

Dipendenti interessati: Paravella Cinzia

Contenuti: Progetto consiste negli adempimenti per la trasparenza e l'anticorruzione

Tempi: stabiliti al momento, in base alla disponibilità

Periodo: anno 2015

Importo Concordato: € 274,77 (da corrispondere previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 28.05.2011 e ss.mm.ii.).

### **Progetto n. 3**

Dipendenti interessati: Corona Luca

Contenuti: Progetto consiste nel supporto all'ufficio Segreteria Anagrafe e Stato Civile

Tempi: stabiliti al momento, in base alla disponibilità

Periodo: anno 2015

Importo Concordato: € 674,77 (da corrispondere previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 28.05.2011 e ss.mm.ii.).

## **FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE**

Con deliberazione di G.C. n. 70 del 15.11.2014 ad oggetto: "Adozione Regolamento comunale recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 93, comma 7 bis e ss., del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 come introdotto dal decreto legge 24/06/2014 n. 90" l'Amministrazione ha regolamentato la destinazione ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro specificando che:

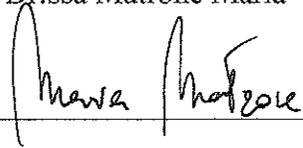
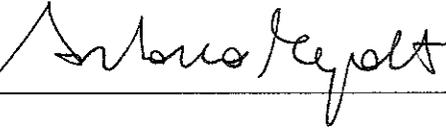
- l'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel presente regolamento, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori;



- il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;
- l'incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione, è calcolato sull'importo posto a base di gara, al netto dell'I.V.A., per i quali siano eseguite le previste prestazioni professionali;
- l'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi;
- le somme occorrenti per la corresponsione dell'incentivo sono previste nell'ambito delle somme a disposizione all'interno del quadro economico del relativo progetto.

La parte sindacale chiede, a valere dal 2016, di attivare un percorso di progressioni economiche per i dipendenti che hanno maturato il requisito, compatibilmente con la normativa vigente.

Portalbera, 15.12.2015

<p>Il Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante Dr.ssa Matrone Maria</p> 	<p>La Responsabile Servizio Finanziario Magrotti Antonia</p> 
<p>Le rappresentanze sindacali</p>	
<p>Il Rappresentante RSU Paravella Cinzia</p> 	<p>Il Rappresentante F.P.S CISL Scaglia Giuliana</p> 