



COMUNE DI PORTALBERA  
Provincia di PAVIA  
Via Mazzini, 1 - 27040 Portalbera (Pv)  
tel. 0385/ 266258 - fax 0385/ 266090  
e-mail: info@comune.portalbera.pv.it  
sito internet: www.comune.portalbera.pv.it  
Cod. Fisc. 84000830186 – P. IVA 00475500187

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO**

**ANNO 2014**

Il giorno 3 luglio 2014 alle ore 15,30, presso la sede del Comune di Portalbera, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 17.04.2014 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di Portalbera e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali che prendono atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2014, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

Dr. De Luca Giuseppe	Segretario Comunale Presidente
Magrotti Antonia	Responsabile Struttura n. 1
Cassinari Antonio	Rappresentante F.P.S. CISL
Scaglia Giuliana	Rappresentante F.P.S. CISL
Paravella Cinzia	Rappresentante R.S.U.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 17.04.2014 ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative.*" con al quale si stabiliva che la delegazione di parte pubblica si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dall'Amministrazione informalmente e per le vie brevi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 17.05.2014 ad oggetto: "Determinazioni per il contenimento delle spese di personale";

Vista la delibera di G.C. n. 80 del 21/12/2010 ad oggetto: "*Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance*" e ss.mm.e.ii.;

Vista la delibera di G.C. n. 10 del 01.02.2014 ad oggetto: "*Aggiornamento Piano Triennale per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2014 2016*";

Vista la delibera di G.C. n. 11 del 01.02.2014 ad oggetto: "*Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2014 2016*";

Vista la delibera di G.C. n. 22 del 22.02.2014 ad oggetto: "*Approvazione Piano Triennale 2014-2016 di razionalizzazione delle spese di funzionamento*";

Vista la delibera di G.C. n. 25 del 22.02.2014 ad oggetto "Aggiornamento piano triennale 2014/2016 per le azioni positive a favore delle pari opportunità";

Richiamati il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2014 approvata con atto di Giunta Comunale n.45 del 31.05.2014”;

Viste le deliberazioni del CIVIT ad oggetto:

“Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance”;

“Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l’integrità”;

“Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici”.

Visti altresì gli orientamenti dell’ANAC in cui sono confluite le competenze e le funzioni originariamente appannaggio della CIVIT;

Visto in particolare il comunicato ANAC pubblicato sul proprio sito in data 10 gennaio 2014, di seguito riportato: “Avvio del ciclo della performance 2014 – 2016 e coordinamento con la prevenzione della corruzione – Indicazioni operative”;

Visto il Fondo per il Finanziamento del Salario Accessorio anno 2014, di cui alla determina n. 27 del 23.05.2014 del Responsabile della Struttura n.1 da cui risulta un totale di risorse di parte stabile di € **9.162,57** e risorse di parte variabile di € **0**;

Si rileva che come per la contrattazione decentrata degli anni 2012 e 2013 non si è proceduto all’integrazione del fondo ex art.15 comma 5 lett.K) e ex art.15 comma 2 (CCNL 01.04.1999) per finanziare l’attivazione o l’accrescimento di nuovi servizi, previsto per gli enti “virtuosi” pur essendo questo Comune in possesso dei requisiti di legge;

Una quota di detto fondo è destinata al finanziamento

- delle indennità di comparto € 1.802,22
- e delle progressioni orizzontali per complessive € 2.970,33
- € 4.722,55

che vengono erogate direttamente ai dipendenti quale parte integrante della retribuzione:

	Importo
a.Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.772,55
b.Totale destinazioni specificatamente regolate dal Fondo	
c.Totale destinazioni ancora da regolare	4.390,02
d.Totale delle poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione	9.162,57

Con riferimento alle disposizioni contrattuali e legislative sopra citate le parti concordano di destinare i fondi come segue:

- **Progetti:**

#### Progetto n. 1

**Dipendenti interessati:** Paravella Cinzia  
Corona Luca

**Contenuti:** Progetto consiste nella formazione del Sig.Corona Luca al lavoro dell’ufficio di Segreteria/Demografico da parte della Dipendente Paravella Cinzia

**Tempi:** stabiliti al momento, in base alla disponibilità

**Periodo:** anno 2014

**Modalità:** da svolgere fuori e/o dentro l’orario d’ufficio

€ 585,00 progetto comune Paravella - Corona

## Progetto n. 2

**Dipendenti interessati:** Paravella Cinzia

**Contenuti:** Progetto consiste nell'implementazione del sito web dell'Ente per la trasparenza e l'anticorruzione da parte della Dipendente Paravella Cinzia

**Tempi:** stabiliti al momento, in base alla disponibilità

**Periodo:** anno 2014

**Modalità:** da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

€ 900,00

## Progetto n. 3

**Dipendenti interessati:** Corona Luca

**Contenuti:** Progetto consiste nel supporto all'ufficio Segreteria da parte del Dipendente Corona Luca

**Tempi:** stabiliti al momento, in base alla disponibilità

**Periodo:** anno 2014

**Modalità:** da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

€ 900,00

**Indicatori di risultato:** i risultati raggiunti saranno espressi in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione dei progetti. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.

- **Indennità:**

### **Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2 lettera f), CCNL 1.04.1999**

Paravella Cinzia	Cat.D1	€ 1.500,00 annue
------------------	--------	------------------

### **Indennità di Ufficiale di Stato Civile ai sensi dell'art.36 comma 2 del CCNL 22.01.2011**

Ormini Morena	Cat.C5	€ 175,00 per il periodo 01.01 – 31.07.2014
---------------	--------	--

### **Indennità di rischio ai sensi art.37 CCNL 14.9.2000**

Corona Luca	Cat.B3	€ 330,00 (per 11 mensilità)
-------------	--------	-----------------------------

Allegato al presente verbale:

- a) scheda misurazione /valutazione della produttività del dipendente
- b) Costituzione del fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2014
- c) Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2014
- d) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del responsabile servizio finanziario
- e) Modulo III –Esemplificazione di "Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Ipotesi sottoscritta in data 3.7.2014



<p>Il Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante De Luca Giuseppe</p> <p><u>De Luca Giuseppe</u></p>	<p>La Responsabile Servizio Finanziario Magrotti Antonia</p> <p><u>Magrotti Antonia</u></p>
<p>Le rappresentanze sindacali</p>	
<p>Il Rappresentante RSU Paravella Cinzia</p> <p><u>Paravella Cinzia</u></p>	<p>Il Rappresentante F.P.S CISL Cassinari Antonio</p> <p><u>Cassinari Antonio</u></p> <p>Scaglia Giuliana</p> <p><u>Scaglia Giuliana</u></p>

Accordo definitivo sottoscritto in data 6 AGO. 2014

"Allegato a"

"Allegato a"

**SCHEDA DI MISURAZIONE/VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE**  
 Sig./dott. \_\_\_\_\_  
**PER L'ANNO 2014**

Punti max 100:                    valutazione raggiungimento obiettivi max punti 50/100  
     **valutazione attività e comportamenti            max punti 50/100**

**1. VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI**

max punti attribuibili 50/100

<b>Valutazione</b>	<b>Punti</b>	<b>punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)</b>
Il risultato non è stato conseguito	0	
Il grado di conseguimento non è soddisfacente	max 20	max 10
Il grado di conseguimento è soddisfacente	max 40	max 20
Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	max 50	max 25

**2. VALUTAZIONE ATTIVITA' E COMPORAMENTI**

max punti attribuibili 50/100

<b>Azioni</b>	<b>indicatori</b>	<b>punti</b>
Programmare, attuare e controllare	Capacità di analisi	da 0 a 4
	Capacità di valutare rilevanze e priorità	da 0 a 4
	Capacità di definire piani operativi	da 0 a 4
	Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e riprogrammare in caso di scostamenti	da 0 a 4
	Qualità della redazione degli atti	da 0 a 4
Innovare	Capacità di innovazione gestionale	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione dei tempi	da 0 a 5
Gestire	Capacità di individuare soluzioni alternative	da 0 a 3
	Capacità di far condividere obiettivi / accogliere suggerimenti	da 0 a 3
	Capacità di sviluppare / diffondere informazioni	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, Giunta, Segretario Comunale)	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)	da 0 a 3

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014**

**CCNL 01.04.1999**

Art.15 comma 1 lettera a)	€	4.725,58
lettera j)		
0,52% monte salari 1997	"	610,30

**CCNL 05.10.2001**

Art.4 comma 1		
1,1% monte salari 1999	"	1.191,74

**CCNL 22.01.2004**

Art.32 comma 1		
0,62% monte salari 2001	"	614,45

Art. 32 comma 2		
0,50% monte salari 2001	"	495,52

Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%

**CCNL 09.05.2006**

a decorrere dal fondo 2006

Art.4 comma 1

0,50% monte salari 2003

Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%

" 447,71

**CCNL 11.04.2008**

a decorrere dal fondo 2008

Art.8

0,60% monte salari 2005

" 594,15

**CCNL 5.10.2001**

Art.4 comma 2 RIA personale cessato 31.10.2012 483,12

**TOTALE RISORSE STABILI € 9.162,57**

**TOTALE RISORSE VARIABILI € 0**

**UTILIZZO FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014**

• Indennità di comparto quota carico fondo Art.33 CCNL 22.01.2001	€	1.802,22
• Progressioni orizzontali storiche Art.17 comma 2) lett.b) CCNL 01.04.199	"	2.970,33
• Indennità di procedimento Art.7 comma 1 CCNL 09.05.2006	"	1.500,00
• Indennità di rischio Art.37 CCNL 14.9.2000	"	330,00
• Indennità di Ufficiale di Stato Civile Art.36 comma 2 I CCNL 22.01.2011	"	175,00
• Produttività individuale e collettiva Art.17 comma 2) lett.a) CCNL 01.04.199	"	2.385,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€</b>	<b>9.162,55</b>

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

**Parte I – Indicazioni generali**

Viste:

- la delibera di Giunta Comunale n.24 del 22.02.2014 "Ricognizione per l'anno 2014 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001";
- la delibera di Giunta Comunale n.17 del 22.02.2014 "Approvazione programma occupazionale triennio 2014-2015-2016";
- la delibera di Giunta Comunale n.36 del 17.04.2014 "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative";
- la delibera di Giunta Comunale n.11 del 01.02.2014 "Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014 - 2016";
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.04.2011;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012;
- le note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012: schema di relazione tecnico-finanziaria (versione al 30.11.2012)

**Parte II – Relazione illustrativa**

**Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Questo modulo si sintetizza nella tabella sotto riportata:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	da definire
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componente: Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali
Soggetti destinatari	Dipendenti non responsabili

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Salario accessorio di parte stabile b) Salario accessorio di parte variabile c) Altro non strettamente pertinente con lo specifico accordo illustrato
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.50/29.06.2013)  E' stato approvato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D.Lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.11/01.02.2014)  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs.150/2009

## **Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessoria – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art.31 del CCNL 22.01.2004 suddivide il fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali in risorse stabili e risorse variabili:

- RISORSE STABILI - certe e continuative – voci a carattere permanente
- RISORSE VARIABILI - eventuali e non ricorrenti - voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate e remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l'importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanta parte ne è già stata utilizzata.

Solo sulla parte non ancora vincolata la contrattazione decentrata potrà stabilire eventualmente di dar corso a nuove progressioni orizzontali.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile.

Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

La parte variabile del fondo ogni anno parte da "zero" ed ogni voce da inserire deve essere verificata, sempre annualmente, per poterne valutare la legittimità.

Le principali voci che possono essere inserite nella parte variabile del fondo sono previste dall'art.15 comma 2 (incremento massimo contrattabile pari all'1,2% del monte salari 1997 e comma 5 (miglioramento e/o attivazione nuovi servizi per effetti non correlati ad aumenti della dotazione organica) del CCNL 01/04/1999.

Condizioni per inserimento risorse variabili:

l'art.40, comma 3-quinques, del D.Lgs. 165/2001, introdotto dal comma 1, art.54, D.Lgs.150/2009, prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive (risorse variabili) alla contrattazione integrativa, se vengono rispettate le seguenti condizioni:

- Nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale: non si possono inserire voci che non siano previste da norma contrattuali di comparto;
- Nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni: occorre verificare il rispetto del comma 562 art.1, della Legge 296/2006;
- Nel rispetto dei vincoli di bilancio: le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;

Per la costituzione del fondo dell'anno 2014 è necessario considerare le modifiche apportate alla contrattazione decentrata dall'art.9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni, nella Legge 30.07.2010 n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione e di competitività economica";

In particolare, richiamata altresì la circolare n.12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – l'art.9 comma 1) prevede misure di contenimento del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio dei singoli dipendenti, che per il triennio 2011-2012-2013 non può superare il "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e il combinato disposto dell'articolo 16 comma 1, del D.L.98/2011 e dell'art.6, c.2 del D.L. 93/2013, che dispongono l'ulteriore blocco a tutto il 2014;

Per "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" si considera il trattamento fondamentale (stipendio base, 13<sup>a</sup> mensilità, RIA ove prevista) le componenti del trattamento accessorio di carattere fisso e continuativo (ad esempio retribuzione di posizione e maggiorazioni comunque legate all'orario di lavoro).

Considerato:

- che si è provveduto all'adeguamento della riduzione per personale cessato (art.9, comma 2-bis, D.L.78/2010);
- che l'art.9, comma 2-bis del Decreto Legge n.78/2010, convertito in legge n.122/2010, prevede una misura di contenimento per la quale è stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinato al trattamento accessorio del

personale, è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- che la Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.12 del 15.04.2011 ha fornito indirizzo applicativi in merito all'art.9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011 -2012 -2013, sulla base del confronto tra il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1 gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo".

### **Parte III – Relazione tecnico – finanziaria**

#### **Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa**

##### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **RISORSE STABILI** (Articolo 31 comma 2 )

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.

<b>CCNL 01.04.1999</b> Art.15 comma 1 lettera a) lettera j) 0,52% monte salari 1997	€	4.725,58
	"	610,30
<b>CCNL 05.10.2001</b> Art.4 comma 1 1,1% monte salari 1999	"	1.191,74
<b>CCNL 22.01.2004</b> Art.32 comma 1 0,62% monte salari 2001	"	614,45
Art. 32 comma 2 0,50% monte salari 2001 Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%	"	495,52
<b>CCNL 09.05.2006</b> a decorrere dal fondo 2006 Art.4 comma 1 0,50% monte salari 2003 Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%	"	447,71

<b>CCNL 11.04.2008</b>		
a decorrere dal fondo 2008		
Art.8		
0,60% monte salari 2005	"	594,15
<b>CCNL 5.10.2001</b>		
Art.4 comma 2 RIA personale cessato 31.10.2012		483,12
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€</b>	<b>9.162,57</b>

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale,

**TOTALE RISORSE VARIABILI** € **0**

### **Sezione III – Decurtazioni dal fondo**

Il fondo in oggetto non ha subito alcuna decurtazione in quanto costituito nel rispetto dei limiti previsti dall'attuale quadro normativo.

Inoltre non sono previste cessazioni nel corso dell'anno 2014 in quanto il personale attualmente in servizio non ha ancora raggiunto i limiti per il pensionamento.

### **Sezione IV – Sintesi di Costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

In conclusione, sulla base di quanto esposto nelle sezioni precedenti si evince che l'entità del Fondo oggetto della presente relazione da sottoporre a certificazione risulta pari a € 9.162,57 come evidenziato nella seguente tabella:

<b>Risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>9.162,57</b>
Totale risorse variabili	<b>0</b>
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>9.162,57</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del Fondi in oggetto

## **Modulo 2 - Definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Le "poste contabili" (il cui pagamento deve essere sostenuto dal Fondo in oggetto) che individuano risorse eventi natura obbligatoria e che pertanto non possono essere oggetto di negoziazione sono le seguenti:

1. Indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL "Regioni ed Autonomie Locali" del 1 aprile 2004.

L'importo di tali indennità sono definite nella Tabella D allegata al predetto CCNL.

I valori applicabili alle singole categorie di dipendenti sono quelli desumibili dalla seguente tabella:

Categoria	Indennità complessiva mensile
D	€ 51,90
C	€ 45,80
B	€ 39,31

Tali indennità si applicano agli stipendi tabellari dei dipendenti a seconda della categoria di appartenenza indipendentemente dal livello economico di ciascun dipendente;

Tenuto conto che la dotazione organica comunale prevede la presenza di :

- n. 2 dipendenti categoria D
- n. 1 dipendente categoria C part-time
- n. 1 dipendente categoria B

L'importo di cui sopra viene ripartito tra fondo e bilancio e come da allegato "A" al presente verbale.

## 2. Progressioni orizzontali assegnate anteriormente al 2011

Considerato le progressioni orizzontali che si sono succedute nel corso degli anni l'importo che deve confluire nella parte stabile del fondo è il seguente allegato "C":

Anno 2007 e precedenti	3.093,61
Anno 2008	1.126,25
Anno 2009	
Anno 2010	846,31
Totale	5.066,17
A dedurre personale cessato anno 2012	2.095,84
Totale progressioni	2.970,33

## Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Fondo

La Giunta comunale ha, nell'ambito delle proprie competenze, e fermo restando la necessità di ottenere preventivo parere positivo da parte dell'Organo di Revisione dei Conti dell'Ente possibilità di esprimere indirizzi nell'utilizzo del fondo medesimo.

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono ulteriori somme od importi, non riportati nelle Sezioni precedenti che devono essere ancora regolate da un'eventuale successiva sessione negoziale.

### **Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Si sintetizzano i contenuti indicati nella sezione precedente ottenendo i seguenti dati:

Descrizione	Importo
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.772,55
b. Totale destinazioni specificatamente regolate dal Fondo	
c. Totale destinazioni ancora da regolare	4.390,02
d. Totale delle poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione	<b>9.162,57</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del Fondo in oggetto

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista Tecnico – Finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Si attesta la copertura integrale delle somme contenute nel fondo per le voci aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo stesso aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014 saranno previsti nei documenti di programmazione finanziaria di legge (approvazione bilancio di previsione per l'esercizio 2014) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente**

Schema riassuntivo relativo al fondo 2014:

Relazione tecnico Finanziaria anno 2014 – Schema riassuntivo generale

<b>Risorse sottoposte a certificazione (Modulo 1)</b>	<b>Importo</b>	<b>Poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione (Modulo 2)</b>	<b>Importo</b>
Totale risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità	€ 9.162,57	Totale destinazioni non disponibili alla contratt.integrativa	€ 4.772,55
Totale risorse variabili	0	Totale destinazioni ancora da regolare	€ 4.390,02
Totale risorse sottoposte a certificazione	€ 9.162,57	Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 9.162,57

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo in oggetto.

Per gli anni precedenti il fondo in oggetto fu costituito dall'Ente e le cifre, riferite all'esercizio 2013 sono di seguito riportate:

Relazione tecnico Finanziaria anno 2013 – Schema riassuntivo generale

<b>Risorse sottoposte a certificazione (Modulo 1)</b>	<b>Importo</b>	<b>Poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione (Modulo 2)</b>	<b>Importo</b>
Totale risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità	€ 9.162,57	Totale destinazioni non disponibili alla contratt.integrativa	€ 4.772,55
Totale risorse variabili	600,90	Totale destinazioni regolate dal Fondo	€ 4.990,92
Totale risorse sottoposte a certificazione	€ 9.763,47	Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 9.763,47

Non vi erano risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo in oggetto.

**Modulo 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio**

Si attesta che è stato rispettato il limite del fondo 2010, così come previsto dal D.L. 78/2010 art.9 c.2 bis.

In sede di predisposizione del bilancio di previsione dell'anno in corso, l'importo del Fondo in oggetto sarà correttamente ricompreso nei diversi interventi previsti nel bilancio predetto e relativi alle spese di personale.

Negli allegati al Bilancio di previsione, nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Bilancio pluriennale 2014/2016 vi si trovano i riscontri contabili relativi.

**Il vincolo relativo al disposto di spesa dell'anno precedente è rispettato (allegato "B").**

Portalbera 23.5.2014

IL RESPONSABILE SERV.FINANZIARIO  
f.to Antonia Magrotti

**COMUNE DI PORTALBERA**  
**Provincia di Pavia**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2014**

**INDENNITA' COMPARTO ANNO 2012 Allegato "A"**

CTG	dipendente	ind.comp. mensile	quota fondo	mesi	totale 1)	quota bilancio	mesi	totale 2)
D	Magrotti	51,9	46,95	12	563,4	4,95	12	59,4
D	Paravella	51,9	46,95	12	563,4	4,95	12	59,4
C	Ormini 50%	22,9	20,73	12	248,46	2,17	12	26,04
B	Corona	39,31	35,58	12	426,96	3,73	12	44,76
totale comparto 2013		166,01	150,21		<b>1802,22</b>	15,8		189,6

**COMUNE DI PORTALBERA**  
**Provincia di Pavia**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2014**

	<b>2004</b>	<b>2008</b>	<b>2013</b> <b>(consuntivo)</b>	<b>2014 (bilancio)</b>
<b>Spese intervento 01</b>	<b>163.177,00</b>	<b>217.419,80</b>	<b>246.330,97</b>	<b>246.900,00</b>
<b>Altre spese(inter.05)</b>	<b>28.917,00</b>	<b>23.881,08</b>	<b>15.514,13</b>	<b>19.050,00</b>
<b>Irap (inter.07)</b>	<b>12.042,00</b>	<b>16.105,28</b>	<b>17.082,98</b>	<b>17.300,00</b>
<b>Totale spese</b>	<b>204.136,00</b>	<b>257.406,20</b>	<b>278.928,08</b>	<b>283.250,00</b>
<b>- Componenti escluse</b>		<b>49.414,85</b>	<b>102.542,25</b>	<b>108.000,00</b>
<b>=Componenti assogget.al limite spesa</b>	<b>204.136,00</b>	<b>207.991,35</b>	<b>176.385,83</b>	<b>175.250,00</b>

a) Spese personale anno 2014	€	175.250,00
b) Spese correnti Bilancio 2014	"	904.575,00

incidenza spese personale su spese correnti                      19,37%

**Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 Luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**  
*Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013. COMUNE DI PORTALBERA*

	Fondo	Fondo	Diff.	(per memoria)
	2014	2013	2014-2013	2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>	-	-	-	-
<i>es. Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Cnl EELL 02-05 e art. 32)</i>	5.335,88	5.335,88	-	5.335,88
<i>es. Importo consolidato al 31.12.07 (art. 9 c. 1 Cnl SSN 08-09)</i>	-	-	-	-
<i>es. Fondo UNIV-EPNE ecc. 2004 certificato / parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)</i>	-	-	-	-
<b>Incrementi contrattuali</b>	-	-	-	-
<i>es. Incrementi Cnl 04-05 EELL (art. 4. cc. 1,4,5 parte fissa)</i>	-	-	-	-
<i>es. Incrementi Cnl 06-09 UNIV (art. 87 c. 1 L. c)</i>	3.343,57	3.343,57	-	3.343,57
<i>es. Incrementi Cnl SSN 08-09 (art. 9 c. 2)</i>	-	-	-	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	-	-	-	-
<i>es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Cnl EELL 00-01)</i>	-	-	-	-
<i>es. RIA personale cessato misura inera (art. 87 c. 1 L. d.P. 3 Cnl UNIV 06-09)</i>	483,12	483,12	-	-
<i>es. Risorse da Fondo cond. di lavoro per raz. servizi (art. 31 c. 2 L. b Cnl SSN 02-05)</i>	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	9.162,57	9.162,57	-	8.679,45

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memori) 2010
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
es. <i>Attiv. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)</i>	-	-	-	1.408,39
es. <i>Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)</i>	-	-	-	
es. <i>Programmi concordati (art. 30 c. 3 L. c Ccnl SSN 02-05)</i>	-	-	-	
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
es. <i>Economie Fondo anno precedente (EELL / UNIV)</i>	-	-	-	
es. <i>Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett. m) Ccnl EELL 98-01)</i>	-	-	-	
es. <i>Risp. straordinario anno precedente (art. 86 c. 4 Ccnl UNIV 06-09)</i>	-	-	-	
es. <i>Quota una tantum Ria pers. cess. anno prece. (art. 3 c. 3 L. a P. 2 Ccnl SSN 00-01)</i>	-	-	-	
Art. 15) c. 1 lettera K CCNL 01.4.1999 <i>Diriviva CEE 2004.38 CE</i>	-	600,90	600,90	404,98
Art. 15 c. 1 lettera K CCNL 01.04.1999 <i>ex Merloni</i>	-	600,90	600,90	1.813,37
<b>Totale risorse variabili</b>	-	600,90	600,90	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
es. <i>Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)</i>	-	-	-	
es. <i>Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)</i>	-	-	-	
es. <i>Altre decurtazioni del fondo (art.9 c.2 bis D.L. 78/2010)</i>	-	-	-	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	-	-	-	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	9.162,57	9.162,57		8.679,45
<i>Risorse variabili</i>		600,90		
<i>Decurtazioni</i>				
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	9.162,57	9.763,47		10.492,82

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.**  
*Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013. COMUNE DI PORTALBERA*

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013 (per memoria) 2010
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>es. Indennità di comparto quota carico Fondo (EELL).</i>	1.802,22	1.802,22	2.154,79
<i>es. Progressioni orizzontali storiche (EELL / SSN)</i>	2.970,33	2.970,33	5.066,17
<i>es. Posizioni organizzative</i>	-	-	-
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>4.772,55</b>	<b>4.772,55</b>	<b>7.220,95</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>es. Progressioni orizzontali</i>	-	-	-
<i>es. Posizioni organizzative</i>	-	-	-
<i>es. Indennità di responsabilità / professionalità</i>	1.500,00	1.500,00	1.500,00
<i>es. Indennità turno, rischio, disagio ecc.</i>	330,00	330,00	330,00
<i>es. Produttività / performance collettiva</i>	-	-	-
<i>es. Produttività / performance individuale</i>	2.385,00	3.500,00	1.115,00
<i>Indennità stato civile Art. 17 c.2 lett.i) CCNL 01.04.2000</i>	175,00	300,00	125,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>4.390,00</b>	<b>3.800,00</b>	<b>1.800,00</b>
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>			
<i>es. Risorse ancora da contrarre</i>	-	-	-
<i>es. Acc.to art. 37 c. 7 Ccm EELL 22.1.04</i>	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	4.772,55	4.772,55	7.220,95
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	4.390,00	3.800,00	1.800,00
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	-	590,02	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>9.162,55</b>	<b>9.162,57</b>	<b>9.020,95</b>

