

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance";

"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità";

"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici".

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2013

Le parti convengono quanto segue:

CCNL 01.04.1999			
Art.15 comma 1	lettera a)	€	4.725,58
	lettera j)		
	0,52% monte salari 1997	"	610,30
CCNL 05.10.2001			
Art.4	comma 1		
1,1% monte salari 1999		"	1.191,74
CCNL 22.01.2004			
Art.32	comma 1		
0,62% monte salari 2001		"	614,45
Art. 32	comma 2		
0,50% monte salari 2001		"	495,52
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%			
CCNL 09.05.2006			
a decorrere dal fondo 2006			
Art.4	comma 1		
0,50% monte salari 2003			
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%			
		"	447,71
CCNL 11.04.2008			
a decorrere dal fondo 2008			
Art.8			
0,60% monte salari 2005		"	594,15
CCNL 5.10.2001			
Art.4, c.2	ria personale cessato il 31.10.2012	483,12	483,12
TOTALE RISORSE STABILI		€	9.162,57

Una quota di detto fondo è destinata al finanziamento

- delle indennità di comparto € 1.802,22
- e delle progressioni orizzontali € 2.970,33
- per complessive € 4.722,55

che vengono erogate direttamente ai dipendenti quale parte integrante della retribuzione,

	Importo
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.772,55
b. Totale destinazioni specificatamente regolate dal Fondo	
c. Totale destinazioni ancora da regolare	4.390,02
d. Totale delle poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione	9.162,57

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali;

CCNL 01.04.1999 Come modificato dall'art.4, comma 3, CCNL 05.10.2001 Art.15 C1 lettera k) Incentivi alla progettazione art.92, Dlgs.n.163/2006	€	600,90
---	---	--------

TOTALE RISORSE VARIABILI € **600,90**

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2013 € **9.763,47**

QUOTA FONDO ANNO 2013 DA DESTINARE € **4.390,02**

Si individuano i seguenti progetti:

Progetto n. 1 Segreteria Comune capofila

Unico dipendente interessato: Ormini Morena

Contenuti: Progetto consiste nella prosecuzione dell'attività di supporto e coordinamento della Convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio di Segreteria Comunale attraverso l'individuazione di strumenti e modalità operative che consentano la messa a regime e l'ottimizzazione del lavoro in rete anche alla luce degli adempimenti in materia di Anticorruzione e Trasparenza.

Tempi: stabiliti al momento, in base alla necessità

Periodo: anno 2013

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Omnicomprensivo di quanto sopra descritto pari a lorde € 1.500,00

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.

Progetto n. 2 – Flessibilità orario lavoro e pronto intervento per pratiche decessi

Unico dipendente interessato: Ormini Morena

Contenuti: il progetto consiste nel garantire flessibilità orario di lavoro e garantire la propria disponibilità per eventuali necessità o incombenze che dovessero nascere

Tempi: stabiliti al momento, in base alla necessità

Periodo: anno 2013

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Omnicomprensivo di quanto sopra descritto pari a lorde € 500

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.

Si prevede l'indennità di Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile di € 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2013 alla dipendente Ormini Morena - cat. C5 (part-time, Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile);

Progetto n. 3 Collaborazione Ufficio Pianificazione e Territorio

Unico dipendente interessato: Paravella Cinzia

Contenuti: il progetto consiste nel supporto all'Ufficio Pianificazione e Territorio per l'organizzazione dei servizi cimiteriali e relativa stesura contratti

Tempi: stabiliti al momento, in base alla necessità

Periodo: anno 2013

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Omnicomprensivo di quanto sopra descritto pari a lorde € 1.500,00

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.

Si rileva che come per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 (CCNL 01.04.1999) per finanziare l'attivazione o l'accrescimento di nuovi servizi.

Inoltre non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15, co. 2, pur essendo in possesso dei requisiti.

La parte del fondo non utilizzata incrementerà il fondo 2014.

Allegato al presente verbale:

- a) scheda misurazione /valutazione della produttività del dipendente
- b) Costituzione del fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2013
- c) Costituzione del fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2010
- d) Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del responsabile servizio finanziario
- e) Modulo III –Esemplificazione di "Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Letto, confermato e sottoscritto

Portalbera, 14.11.2013

Il Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante f.to De Luca Giuseppe _____	La Responsabile Servizio Finanziario f.to Magrotti Antonia _____
Le rappresentanze sindacali	
Il Rappresentante RSU f.to Paravella Cinzia _____	Il Rappresentante F.P.S CISL f.to Cassinari Antonio _____

b)

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER FINANZIAMENTO
SALARIO ACCESSORIO 2013**

RISORSE STABILI

CCNL 01.04.1999			
Art.15 comma 1	lettera a)	€	4.725,58
	lettera j)		
	0,52% monte salari 1997	"	610,30
CCNL 05.10.2001			
Art.4	comma 1		
1,1% monte salari 1999		"	1.191,74
CCNL 22.01.2004			
Art.32	comma 1		
0,62% monte salari 2001		"	614,45
Art. 32	comma 2		
0,50% monte salari 2001		"	495,52
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%			
CCNL 09.05.2006			
a decorrere dal fondo 2006			
Art.4	comma 1		
0,50% monte salari 2003			
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%			
		"	447,71
CCNL 11.04.2008			
a decorrere dal fondo 2008			
Art.8			
0,60% monte salari 2005		"	594,15
CCNL 5.10.2001			
Art.4, c.2 ria personale cessato il 31.10.2012 483,12			
			483,12
TOTALE RISORSE STABILI		€	9.162,57

RISORSE VARIABILI

CCNL 01.04.1999			
Come modificato dall'art.4, comma 3, CCNL 05.10.2001			
Art.15 C1 lettera k)			
Incentivi alla progettazione art.92, Dlgs.n.163/2006		€	600,90
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	600,90

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER FINANZIAMENTO
SALARIO ACCESSORIO 2010**

RISORSE STABILI

CCNL 01.04.1999			
Art.15 comma 1	lettera a)	€	4.725,58
	lettera j)		
	0,52% monte salari 1997	"	610,30
CCNL 05.10.2001			
Art.4	comma 1	"	1.191,74
1,1% monte salari 1999			
CCNL 22.01.2004			
Art.32	comma 1	"	614,45
0,62% monte salari 2001			
Art. 32	comma 2	"	495,52
0,50% monte salari 2001			
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%			
CCNL 09.05.2006			
a decorrere dal fondo 2006			
Art.4	comma 1	"	447,71
0,50% monte salari 2003			
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%			
CCNL 11.04.2008			
a decorrere dal fondo 2008			
Art.8		"	594,15
0,60% monte salari 2005			
TOTALE RISORSE STABILI		€	8.679,45

RISORSE VARIABILI

CCNL 01.04.1999			
Art.15 C.1 lettera K		€	404,98
(operazioni svolte in applicazione al D.Lgs.30/2007 Contributo direttiva CEE 2004.38)			
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	404,98

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

Parte I – Indicazioni generali

Viste:

- la delibera di Giunta Comunale n.74 del 29.11.2011 "Accettazione domanda di collocamento a riposo dipendente comunale" relativa al dipendente Sig.Parmeggiani Giovanni collocato a riposo con decorrenza 31.10.2012;
- la delibera di Giunta Comunale n.85 del 22.12.2012 "Comunicazione determina del Segretario Comunale n.7 del 22.12.2012 ad oggetto:"Approvazione verbali della Commissione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di cantoniere, necroforo, messo notificatore e autista scuolabus, categoria B, posizione economica B3 giuridica, con decorrenza 31.12.2012 Presa d'atto e provvedimenti conseguenti";
- la delibera di Giunta Comunale n.38 del 27.04.2013 "Ricognizione per l'anno 2013 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001";
- la delibera di Giunta Comunale n.32 del 27.04.2013 "Approvazione programma occupazionale triennio 2013-2014-2015";
- la delibera di Giunta Comunale n.50 del 29.06.2013 "Predisposizione piano risorse obiettivi per il ciclo della performance – anno 2013";
- la delibera di Giunta Comunale n.54 del 20.07.2013 "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative";
- la delibera di Giunta Comunale n.40 del 27.04.2013 "Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013 - 2015";
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.04.2011;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012;

Parte II – Relazione illustrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo si sintetizza nella tabella sotto riportata:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	da definire
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componente: Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali
Soggetti destinatari	Dipendenti non responsabili
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Salario accessorio di parte stabile b) Salario accessorio di parte variabile c) Altro non strettamente pertinente con lo specifico accordo illustrato
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.50/29.06.2013) E' stato approvato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D.Lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.40/27.04.2013) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs.150/2009

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessoria – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art.31 del CCNL 22.01.2004 suddivide il fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali in risorse stabili e risorse variabili:

- RISORSE STABILI - certe e continuative – voci a carattere permanente

- RISORSE VARIABILI - eventuali e non ricorrenti - voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate e remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l'importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanta parte ne è già stata utilizzata.

Solo sulla parte non ancora vincolata la contrattazione decentrata potrà stabilire eventualmente di dar corso a nuove progressioni orizzontali.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile.

Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

La parte variabile del fondo ogni anno parte da "zero" ed ogni voce da inserire deve essere verificata, sempre annualmente, per poterne valutare la legittimità.

Le principali voci che possono essere inserite nella parte variabile del fondo sono previste dall'art.15 comma 2 (incremento massimo contrattabile pari all'1,2% del monte salari 1997 e comma 5 (miglioramento e/o attivazione nuovi servizi per effetti non correlati ad aumenti della dotazione organica) del CCNL 01/04/1999.

Condizioni per inserimento risorse variabili:

l'art.40, comma 3-quinques, del D.Lgs. 165/2001, introdotto dal comma 1, art.54, D.Lgs.150/2009, prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive (risorse variabili) alla contrattazione integrativa, se vengono rispettate le seguenti condizioni:

- Nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale: non si possono inserire voci che non siano previste da norma contrattuali di comparto;
- Nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni: occorre verificare il rispetto del comma 562 art.1, della Legge 296/2006;
- Nel rispetto dei vincoli di bilancio: le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;

Per la costituzione del fondo dell'anno 2013 è necessario considerare le modifiche apportate alla contrattazione decentrata dall'art.9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni, nella Legge 30.07.2010 n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione e di competitività economica";

In particolare, richiamata altresì la circolare n.12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – l'art.9 comma 1) prevede misure di contenimento del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio dei singoli dipendenti, che per il triennio 2011-2012-2013 non può superare il “trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010” ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per “trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010” si considera il trattamento fondamentale (stipendio base, 13^a mensilità, RIA ove prevista) le componenti del trattamento accessorio di carattere fisso e continuativo (ad esempio retribuzione di posizione e maggiorazioni comunque legate all'orario di lavoro).

Possono essere conferite progressioni orizzontali, ma in tal caso, le stesse potranno produrre effetti economici a decorrere dall'01.01.2014, senza il beneficio della retroattività.

Le risorse inserite nella parte variabile sono una sorta di “partite di giro” non costituendo di fatto oggetto di contrattazione e derivanti da specifiche normative di Legge. (nello specifico per l'anno 2013 incentivi alla progettazione Art.92, Dlgs.n.163/2006 per € 600,90);

Considerato:

- che si è provveduto all'adeguamento della riduzione per personale cessato (art.9, comma 2-bis, D.L.78/2010);
- che l'art.9, comma 2-bis del Decreto Legge n.78/2010, convertito in legge n.122/2010, prevede una misura di contenimento per la quale è stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinato al trattamento accessorio del personale, è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che la Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.12 del 15.04.2011 ha fornito indirizzo applicativi in merito all'art.9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che “Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011 -2012 -2013, sulla base del confronto tra il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1 gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”.

Parte III – Relazione tecnico – finanziaria

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE STABILI (Articolo 31 comma 2)

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.

CCNL 01.04.1999		
Art.15 comma 1 lettera a)	€	4.725,58
lettera j)		
0,52% monte salari 1997	"	610,30
CCNL 05.10.2001		
Art.4 comma 1		
1,1% monte salari 1999	"	1.191,74
CCNL 22.01.2004		
Art.32 comma 1		
0,62% monte salari 2001	"	614,45
Art. 32 comma 2		
0,50% monte salari 2001	"	495,52
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%		
CCNL 09.05.2006		
a decorrere dal fondo 2006		
Art.4 comma 1		
0,50% monte salari 2003		
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%	"	447,71
CCNL 11.04.2008		
a decorrere dal fondo 2008		
Art.8		
0,60% monte salari 2005	"	594,15
CCNL 5.10.2001		
Art.4, c.2 ria personale cessato il 31.10.2012		483,12

TOTALE RISORSE STABILI € **9.162,57**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale,

CCNL 01.04.1999 Come modificato dall'art.4, comma 3,CCNL 05.10.2001 Art.15 C1 lettera k) Incentivi alla progettazione art.92, Dlgs.n.163/2006	€	600,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	600,90

Sezione III – Decurtazioni dal fondo

Il fondo in oggetto non ha subito alcuna decurtazione in quanto costituito nel rispetto dei limiti previsti dall'attuale quadro normativo.

Inoltre non sono previste cessazioni nel corso dell'anno 2013 in quanto il personale attualmente in servizio non ha ancora raggiunto i limiti per il pensionamento.

Sezione IV – Sintesi di Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In conclusione, sulla base di quanto esposto nelle sezioni precedenti si evince che l'entità del Fondo oggetto della presente relazione da sottoporre a certificazione risulta pari a € 9.763,47 come evidenziato nella seguente tabella:

Risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.162,57
Totale risorse variabili	600,90
Totale risorse sottoposte a certificazione	9.763,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del Fondi in oggetto

Modulo 2 - Definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le "poste contabili" (il cui pagamento deve essere sostenuto dal Fondo in oggetto) che individuano risorse eventi natura obbligatoria e che pertanto non possono essere oggetto di negoziazione sono le seguenti:

1. Indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL "Regioni ed Autonomie Locali" del 1 aprile 2004.

L'importo di tali indennità sono definite nella Tabella D allegata al predetto CCNL.

I valori applicabili alle singole categorie di dipendenti sono quelli desumibili dalla seguente tabella:

Categoria	Indennità complessiva mensile
D	€ 51,90
C	€ 45,80
B	€ 39,31

Tali indennità si applicano agli stipendi tabellari dei dipendenti a seconda della categoria di appartenenza indipendentemente dal livello economico di ciascun dipendente;

Tenuto conto che la dotazione organica comunale prevede la presenza di :

- n. 2 dipendenti categoria D
- n. 1 dipendente categoria C part-time
- n. 1 dipendente categoria B

L'importo di cui sopra viene ripartito tra fondo e bilancio e come da allegato "A" al presente verbale.

2. Progressioni orizzontali assegnate anteriormente al 2011

Considerato le progressioni orizzontali che si sono succedute nel corso degli anni l'importo che deve confluire nella parte stabile del fondo è il seguente allegato "C":

Anno 2007 e precedenti	3.093,61
Anno 2008	1.126,25
Anno 2009	
Anno 2010	846,31
Totale	5.066,17
A dedurre personale cessato anno 2012	2.095,84
Totale progressioni	2.970,33

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Fondo

La Giunta comunale ha, nell'ambito delle proprie competenze, e fermo restando la necessità di ottenere preventivo parere positivo da parte dell'Organo di Revisione dei Conti dell'Ente possibilità di esprimere indirizzi nell'utilizzo del fondo medesimo.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono ulteriori somme od importi, non riportati nelle Sezioni precedenti che devono essere ancora regolate da un'eventuale successiva sessione negoziale.

Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Si sintetizzano i contenuti indicati nella sezione precedente ottenendo i seguenti dati:

Descrizione	Importo
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.772,55
b. Totale destinazioni specificatamente regolate dal Fondo	
c. Totale destinazioni ancora da regolare	4.990,92
d. Totale delle poste di destinazione del fondo sottoposte a certificazione	9.763,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del Fondo in oggetto

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista Tecnico – Finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta la copertura integrale delle somme contenute nel fondo per le voci aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo stesso aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 29.06.2013, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2013) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente

Schema riassuntivo relativo al fondo 2013:

Relazione tecnico Finanziaria anno 2013 – Schema riassuntivo generale

Risorse sottoposte a certificazione (Modulo 1)	Importo	Poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione (Modulo 2)	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità	€ 9.162,57	Totale destinazioni non disponibili alla contratt.integrativa	€ 4.772,55
Totale risorse variabili	600,90	Totale destinazioni ancora da regolare	€ 4.990,92
Totale risorse sottoposte a certificazione	€ 9.763,47	Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 9.763,47

Le risorse di cui alla parte variabile sono una sorta di "partite di giro" inserite nella parte di entrata e di uscita del fondo non costituendo di fatto oggetto di contrattazione e derivanti da specifiche normative di Legge.

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo in oggetto.

Per gli anni precedenti il fondo in oggetto fu costituito dall'Ente e le cifre, riferite all'esercizio 2012 sono di seguito riportate:

Relazione tecnico Finanziaria anno 2012 – Schema riassuntivo generale

Risorse sottoposte a certificazione (Modulo 1)	Importo	Poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione (Modulo 2)	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità	€ 9.162,57	Totale destinazioni non disponibili alla contratt.integrativa	€ 6.788,74
Totale risorse variabili	0	Totale destinazioni regolate dal Fondo	€ 1.787,39
Totale risorse sottoposte a certificazione	€ 9.162,57	Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 8.576,13

Non vi erano risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo in oggetto.

Modulo 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio

Si attesta che è stato rispettato il limite del fondo 2010, così come previsto dal D.L. 78/2010 art.9 c.2 bis.

In sede di predisposizione del bilancio di previsione dell'anno in corso, approvato formalmente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 29.06.2013, esecutiva ai sensi di legge l'importo del Fondo in oggetto è stato correttamente ricompreso nei diversi interventi previsti nel bilancio predetto e relativi alle spese di personale. Negli allegati al Bilancio di previsione, nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Bilancio pluriennale 2013/2015 vi si trovano i riscontri contabili relativi.

Il vincolo relativo al disposto di spesa dell'anno precedente non è rispettato (allegato "B").

Portalbera 7/10/2013

IL RESPONSABILE SERV.FINANZIARIO
f.to Antonia Magrotti

COMUNE DI PORTALBERA
Provincia di Pavia

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2013

INDENNITA' COMPARTO ANNO 2012 Allegato "A"

CTG	dipendente	ind.comp. mensile	quota fondo	mesi	totale 1)	quota bilancio	mesi	totale 2)
D	Magrotti	51,9	46,95	12	563,4	4,95	12	59,4
D	Paravella	51,9	46,95	12	563,4	4,95	12	59,4
C	Ormini 50%	22,9	20,73	12	248,46	2,17	12	26,04
B	Corona	39,31	35,58	12	426,96	3,73	12	44,76
totale comparto 2013		166,01	150,21		1802,22	15,8		189,6

COMUNE DI PORTALBERA
Provincia di Pavia

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2013

	2004	2008	2012	2013 (bilancio)
Spese intervento 01	163.177,00	217.419,80	249.909,96	259.732,00
Altre spese(inter.05)	28.917,00	23.881,08	10.325,91	10.124,03
Irap (inter.07)	12.042,00	16.105,28	16.351,55	19.700,00
Totale spese	204.136,00	257.406,20	276.587,42	289.556,03
- Componenti escluse		49.414,85	110.617,10	97.689,64
=Componenti assogget.al limite spesa	204.136,00	207.991,35	165.970,32	191.866,39

a) Spese personale anno 2013	€	191.866,39
b) Spese correnti Bilancio 2013	"	871.517,00

% incidenza spese personale su spese correnti 22,01%

COMPONENTI ESCLUSE

RIMBORSO SEGRETARIO RISORSA 3160	81.423,00
AUMENTI CONTRATTUALI	16.266,64
TOTALE	97.689,64

COMUNE DI PORTALBERA
Provincia di Pavia

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2013

Parmeggiani Giovanni	Cat.C5	Collocato a riposo 31/10/2012	Riduzione 12/12
dal 1.1.2005 da C2 a C3			548,08
da1 1.1.2006 da C3 a C4 contratto biennio economico 2006-2007			
€ 19.709,42 C3 -			
20.356,91 C4			
647,49 : 12 X 13			701,45
da C4 a C5			
C4 21.120,11:12 x 13 € 22.880,12			
C5 21.901,32:12 x 13 " 23.726,43			846,31
Totale progressione Parmeggiani			2.095,84
QUOTA DA DEDURRE ANNO 2013			2.095,84
TOTALE PROGRESSIONI ANNI PRECEDENTI			5.066,17
TOTALE ANNO 2013			2.970,33

Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. COMUNE DI PORTALBERA

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
Risorse storiche	-	-	-	-
<i>es. Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art. 32)</i>	-	-	-	-
<i>es. Importo consolidato al 31.12.07 (art. 9 c. 1 Ccnl SSN 08-09)</i>	5.335,88	5.335,88		5.335,88
<i>es. Fondo UNIV-EPNE ecc. 2004 certificato / parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)</i>	-	-	-	-
Incrementi contrattuali	-	-	-	-
<i>es. Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4. cc. 1,4,5 parte fissa)</i>	-	-	-	-
<i>es. Incrementi Ccnl 06-09 UNIV (art. 87 c. 1 L. c)</i>	3.343,57	3.343,57		3.343,57
<i>es. Incrementi Ccnl SSN 08-09 (art. 9 c. 2)</i>	-	-	-	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	-
<i>es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EELL 00-01)</i>	-	-	-	-
<i>es. RIA personale cessato misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl UNIV 06-09)</i>	483,12	-	483,12	-
<i>es. Risorse da Fondo cond. di lavoro per raz. servizi (art. 31 c. 2 L. b Ccnl SSN 02-05)</i>	-	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	9.162,57	8.679,45		8.679,45

Risorse variabili	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memori) 2010
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	1.408,39
es. <i>Attiv. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)</i>	-	-	-	
es. <i>Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)</i>	-	-	-	
es. <i>Programmi concordati (art. 30 c. 3 L. c Ccnl SSN 02-05)</i>	-	-	-	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	
es. <i>Economie Fondo anno precedente (EELL / UNIV)</i>	-	-	-	
es. <i>Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett. m) Ccnl EELL 98-01)</i>	-	-	-	
es. <i>Risp. straordinario anno precedente (art. 86 c. 4 Ccnl UNIV 06-09)</i>	-	-	-	
es. <i>Quota una tantum Ria pers. cess. anno prec.te (art. 3 c. 3 L. a P. 2 Ccnl SSN 00-01)</i>	-	-	-	
Art.15) c.1 lettera K CCNL 01.4.1999 Direttiva CEE 2004.38 CE	-	-	-	404,98
Art.15 c.1 lettera K CCNL 01.04.1999 ex Merloni	600,90	-	-	
Totale risorse variabili	600,90	600,90	600,90	1.813,37
Decurtazioni del Fondo				
es. <i>Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)</i>	-	-	-	
es. <i>Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)</i>	-	103,32	-	
es. <i>Altre decurtazioni del fondo (art.9 c.2 bis D.L. 78/2010)</i>	-	103,32	-	
Totale decurtazioni del Fondo	-	206,64	-	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	9.162,57	8.679,45	483,12	8.679,45
<i>Risorse variabili</i>	600,90	103,32	-	
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	9.763,47	8.782,77	980,70	10.492,82

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

COMUNE DI PORTALBERA

	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
es. <i>Indennità di comparto quota carico Fondo (EELL).</i>	1.802,22	2.071,87	269,65	2.154,79
es. <i>Progressioni orizzontali storiche (EELL / SSN)</i>	2.970,33	4.716,87	1.746,54	5.066,17
es. <i>Posizioni organizzative</i>				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.772,55	6.788,74		7.220,95
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
es. <i>Progressioni orizzontali</i>	--			
es. <i>Posizioni organizzative</i>	--			
es. <i>Indennità di responsabilità / professionalità</i>	--			
es. <i>Indennità turno, rischio, disagio ecc.</i>	--			
es. <i>Produttività / performance collettiva</i>	--			
es. <i>Produttività / performance individuale</i>	3.500,00	1.487,39	2.012,61	1.500,00
<i>Indennità stato civile Art.17 c.2 lett.i) CCNL 01.04.2000</i>	300,00	300,00		300,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.800,00	1.787,39		1.800,00
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>				
es. <i>Risorse ancora da contrattare</i>	--			
es. <i>Acc.to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04</i>	--			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	--			
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	4.772,55	6.788,74		7.220,95
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	3.800,00	1.787,39		1.800,00
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	590,02			
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	9.162,57	8.576,13		9.020,95