



COMUNE DI PORTALBERA

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 74 DEL 21/09/2022

OGGETTO APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - ANNO 2022.

:

L'anno **2022** il giorno **21** del mese di **Settembre** alle ore 12.20 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
Bruni Pierluigi	Sindaco	SI
Gramegna Maurizio	Vice Sindaco	SI
Magnani Gianpiero	Assessore/Consigliere	SI

Partecipa il Segretario Comunale, Gian Luca Muttarini.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, Brunì Pierluigi.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - ANNO 2022.

Si dà atto che il Sindaco Bruni Pierluigi e il Vice Sindaco Gramegna Maurizio sono presenti in modalità telematica in videocollegamento tramite l'applicativo WhatsApp.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Visto l'articolo 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

- a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale (D.G.C.) n. 31 del 30.03.2022 (esecutiva) la deliberazione di Giunta Comunale (D.G.C.) n. 32 del 09.04.2022 (di rettifica) (esecutiva) e la deliberazione di Consiglio Comunale (D.C.C.) n.30 del 08.10.2018 con le quali veniva approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di C.C. n. 12 del 29.04.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario armonizzato per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione G.C. n. 51 del 09.06.2022 dall'oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli esercizi finanziari 2022/2024 esercizio 2022.Provvedimenti." la deliberazione G.C. n.

57 del 02.07.2022 dall'oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli esercizi finanziari 2022/2024 esercizio 2022.Ulteriori Provvedimenti";

Rilevato che, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, l'organo esecutivo definisce il piano degli obiettivi e della performance, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie ai responsabili di servizio ed al segretario comunale;

Fatto constatare che questo Ente, per le proprie dimensioni ricomprese sotto la demografica dei n. 5.000 abitanti, non è obbligato all'adozione del piano esecutivo di gestione, giusto art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., vale comunque la rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis;

Dato atto che, ai sensi del comma 5) dell'art. 10) del citato D.lgs. 150/2009 e s.m.i.:

5. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissioni o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica";

Considerato che la ridotta dimensione dell'ente richiede comunque una programmazione minimale ma necessaria in quanto le norme in materia non hanno previsto aree di esenzione (Corte dei Conti Sardegna delibera 1/2018/PAR) e che l'adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire;

Dato atto che, inoltre, "l'assegnazione, in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato" (Sez. controllo Veneto, deliberazione n. 161/PAR/2013; Sez. controllo Puglia, deliberazione n. 123/PAR/2013 e 15/PAR/2016);

Richiamato il vigente Regolamento di disciplina della performance, aggiornato al D.Lgs. 74/2017, approvato con Deliberazione G.C. n.1 del 8.01.2018;

Visto l'allegato PIANO OBIETTIVI e PERFORMANCE 2022 redatto in termini di strumento operativo - informativo e di controllo dell'attività gestionale.

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono stati richiesti ed espressi dai competenti responsabili, ai sensi dell'art. 49 - commi 1 e 2 - e ai sensi dell'art. 147 bis/comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e/o integrazioni, i seguenti pareri inseriti nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Segretario Comunale;
- Parere in ordine alla regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE, da parte del responsabile del Servizio Finanziario.

Visto il D.Lgs. 267/00 (T.U.E.L.), lo Statuto Comunale e il Regolamento di Contabilità;

Con voti unanimi favorevoli, resi in forma palese ed espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il PIANO OBIETTIVI DI GESTIONE e delle PERFORMANCE, per l'esercizio finanziario 2022 come risultante dall'allegato documento, quale parte integrante del presente atto deliberativo;
- 2) **DI PUBBLICARE** il presente decreto sul sito istituzionale del Comune in ossequio agli adempimenti di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- 3) **DI DISPORRE** che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione on line, venga trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari per la relativa comunicazione, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

SUCCESSIVAMENTE,

Attesa l'urgenza;

Ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con separata votazione unanime e favorevole resa in forma palese e ai sensi di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 79**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - ANNO 2022.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/09/2022

Il Responsabile di Settore
GIAN LUCA MUTTARINI

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/09/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Pierluigi Bruni

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
BRUNI PIERLUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIAN LUCA MUTTARINI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Portalbera. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Pierluigi Bruni in data 24/09/2022
GIAN LUCA MUTTARINI in data 24/09/2022