COPIA

COMUNE DI PORTALBERA

PROVINCIA DI PAVIA

Codice ente 11255	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N.81 in data: **15.12.2012** Soggetta invio capigruppo ☐	

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2012. PRESA D'ATTO COSTITUZIONE DEL FONDO E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

L'anno **duemiladodici** addi **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **11.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BRUNI PIERLUIGI	Presente
LILLA NICOLA	Presente
ROVATI ANGELA MARIA	Presente
BRIGADA ANDREA	Assente

Totale presenti **3**
Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Dott. GIUSEPPE DE LUCA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BRUNI PIERLUIGI** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2012. PRESA D'ATTO COSTITUZIONE DEL FONDO E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

Vista la deliberazione di G.C. n. 46 del 16.06.2012 in cui risultava individuata la delegazione trattante di parte pubblica stabilendo che si sarebbe attenuta alla linee guida indicate dalla Giunta Comunale informalmente e per le vie brevi.

Visto che è stato definito dalla delegazione trattante il contenuto dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo;

Accertato che l'ipotesi di contratto è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

Dato atto che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo è stata tempestivamente trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi;

Visto che l'Organo di Revisione economico-finanziaria con relazione del 07.12.2012, che si allega alla presente, ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio non formalizzando rilievi;

Ritenuto pertanto di potere autorizzare la sottoscrizione del detto contratto, condividendone il contenuto e considerando come soggetti preposti il Segretario Comunale De Luca Dr. Giuseppe e la Responsabile della Struttura 1, Sig.ra Antonia Magrotti, individuati rispettivamente quali Presidente e componente della delegazione trattante;

Dato atto che la valutazione della produttività individuale sarà effettuata attraverso le schede di valutazione e le modalità indicate nelle seguenti deliberazioni:

- G.C. n. 71 del 27.11.2010: *"Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance"*
- C.C. n. 20 del 30.05.2011: *"Nomina organismo monocratico di valutazione ai sensi dell'art. 12 del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrita' e trasparenza della performance"*;
- G.C. n. 43 del 28.05.2011 ad oggetto *"Modifica e applicazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del comune di Portalbera"*;
- G.C. n. 76 del 22.12.2010: *"Predisposizione piano risorse obiettivi per il ciclo della performance – anno 2011"*

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.07.2009;

Vista, altresì, per la parte non disapplicata, la pregressa contrattazione collettiva nazionale di lavoro;

Visto l'art. 88 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere del Revisore dei conti;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile della Struttura 1;

Con votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di prendere atto della costituzione del fondo come specificato nella relazione del Responsabile del Servizio Finanziario;

2) di dare atto che la delegazione trattante di parte pubblica si è attenuta alle linee guida indicate dalla Giunta Comunale informalmente e per le vie brevi;

3) di autorizzare infine il Segretario Comunale e la Responsabile della Struttura 1, individuati rispettivamente quali Presidente e componente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione dell'allegato Contratto Decentrato Integrativo;

4) di demandare la dipendente Sig.ra Morena Ormini per l'invio all'ARAN di copia della presente delibera con gli allegati citati e copia del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto da tutte le parti;

Successivamente con separata votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000.

ANGELA MARTINOTTI
dottore commercialista e revisore contabile

COMUNE DI PORTALBERA

Il sottoscritto revisore dei conti,

Visto che in data 6 dicembre 2012 il Comune di Portalbera ha trasmesso la bozza del contratto decentrato integrativo tra delegazione trattante di parte pubblica e OO.SS. in ordine all'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 nonché la proposta di costituzione del fondo 2012 e la relazione tecnico - finanziaria a commento del CCDI in argomento

Premesso che:

- L'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 nonché l'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. demanda al collegio dei revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- Le risorse devono essere previste nel bilancio di previsione o sua variazione;
- I contratti integrativi predisposti in violazione dei vincoli imposti dai contratti nazionali e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale sono nulli (D.Lgs. 165/2001);
- Il dipartimento della Ragioneria Generale dello stato unitamente al dipartimento della Funzione Pubblica hanno elaborato lo schema della relazione illustrativa e tecnico finanziaria come da circolare della RGS in data 19 luglio 2012;

Ciò premesso si esprime il seguente parere in relazione alla ipotesi di contratto decentrato 2012 recante l'ipotesi di costituzione ed utilizzo del fondo 2012:

- Preliminarmente si osserva che l'ente ha elaborato la propria relazione tecnico finanziaria a corredo del contratto integrativo decentrato 2012. La relazione contiene e sviluppa in modo analitico ed esaustivo pressoché la totalità dei punti previsti nello schema ministeriale.
- Quanto al riparto del fondo, il revisore prende atto che una parte è destinata alla remunerazione di istituti contrattualmente previsti a carattere fisso e ricorrente (indennità di comparto, progressioni orizzontali), una parte è destinata a remunerare l'indennità di disagio e progetti specifici di produttività. Il revisore prende atto che sono previste le modalità di verifica dei risultati.

Inoltre il revisore prende atto:

- della relazione tecnico finanziaria a commento del contratto decentrato per l'anno 2012;
- della dichiarazione contenuta nella predetta relazione che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate dell'anno 2012 trova copertura finanziaria negli interventi relativi alla spesa di personale del bilancio 2012;
- che l'ente ha dato atto nei diversi documenti finanziari del rispetto di tutte le normative di spesa in materia di personale ed in particolare del rispetto del limite di spesa

In conclusione il revisore, vista l'attestazione del responsabile del servizio finanziario in ordine al finanziamento della spesa della contrattazione decentrata 2012, da atto della congruità della spesa relativa al fondo 2012 con le previsioni del bilancio comunale.

Portalbera, 7 dicembre 2012

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Angela Martinotti

STRADELLA (PV) - VIA G.BOVIO N. 60 - TEL.: 0385/245895-245218 FAX 0385/246100
E-MAIL: info@studiomartinotti.eu - C.F.: MRTNGL50R65F238E - P.IVA: 0097

COMUNE DI PORTALBERA
Provincia di PAVIA
Via Mazzini, 1 - 27040 Portalbera (Pv)
tel. 0385/ 266258 - fax 0385/ 266090
e-mail: info@comune.portalbera.pv.it
sito internet: www.comune.portalbera.pv.it
Cod. Fisc. 84000830186 - P. IVA 00475500187

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

Il giorno 7 novembre 2012, alle ore 09,00, presso la sede del Comune di Portalbera, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 46 data 16.06.2012 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di Portalbera e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali che prendono atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2012, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunatamente adeguati:

Dr.De Luca Giuseppe	Segretario Comunale Presidente
Magrotti Antonia	Responsabile Struttura n.1
Cassinari Antonio	Rappresentante F.P.S. CISL
Paravella Cinzia	Rappresentante R.S.U.

Visto il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2012, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 03.05.2012, esecutivo ai sensi di legge;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.39 del 03.05.2012 "Predisposizione piano risorse obiettivi per il ciclo della performance – Anno 2012";

Vista l'allegata relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2012 (allegato 1);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 16.06.2012 ad oggetto *"Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative."* con al quale si stabiliva che la delegazione di parte pubblica si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dall'Amministrazione informalmente e per le vie brevi;

Vista la delibera di G.C. n. 80 del 21/12/2010 ad oggetto: *"Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance"* e ss.mm.e.ii.;

Vista la delibera di G.C. n. 27 del 26/03/2012 ad oggetto: "*Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D. Lgs 150/2009";*

Vista la delibera di G.C. n. 20 del 27.03.2012 ad oggetto "*Approvazione piano triennale 2012/2014 per le azioni positive a favore delle pari opportunità";*

Richiamati il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2012;

Viste le deliberazioni del CIVIT ad oggetto:

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance";
"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità";
"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici".

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2011.

Le parti convengono quanto segue:

CCNL 01.04.1999			
Art.15 comma 1	lettera a)	€	4.725,58
	lettera j)		
	0,52% monte salari 1997	"	610,30
CCNL 05.10.2001			
Art.4	comma 1		
1,1% monte salari 1999		"	1.191,74
CCNL 22.01.2004			
Art.32	comma 1		
0,62% monte salari 2001		"	614,45
Art. 32	comma 2		
0,50% monte salari 2001		"	495,52
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%			
CCNL 09.05.2006			
a decorrere dal fondo 2006			
Art.4	comma 1		
0,50% monte salari 2003			
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%		"	447,71
CCNL 11.04.2008			
a decorrere dal fondo 2008			
Art.8			
0,60% monte salari 2005		"	594,15
TOTALE RISORSE STABILI		**€**	**8.679,45**
Riduzione art.9 comma 2- bis D.L.78/2010		"	103,32
TOTALE RISORSE STABILI		**€**	**8.576,13**

Una quota di detto fondo è destinata al finanziamento

- delle indennità di comparto € 2.071,87
- e delle progressioni orizzontali € 4.716,87

per complessive € 6.788,74

che vengono erogate direttamente ai dipendenti quale parte integrante della retribuzione, pertanto il totale a disposizione per la parte stabile del fondo ammonta a € 1.787,39.

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali;

Nella parte "variabile" del fondo non sono stati inseriti importi.

TOTALE RISORSE VARIABILI	**€**	**0**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012	**€**	**8.576,13**

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2012

Progressioni orizzontali in atto Art.17 comma 2 lett.B CCNL	€	4.716,87
Indennità comparto	"	2.071,87

Si individuano i seguenti progetti:

Progetto n. 1 Segreteria Comune capofila

Unico dipendente interessato: Ormini Morena

Contenuti: il progetto consiste nel supporto e coordinamento Convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio di Segreteria Comunale attraverso l'individuazione di strumenti e modalità operative che consentano la messa a regime e l'ottimizzazione del lavoro in rete

Tempi: stabiliti al momento, in base alla necessità

Periodo: anno 2012

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante:Omnicomprensivo di quanto sopra descritto pari a lorde € 1.000,00

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2)

Progetto n. 2 – Flessibilità orario lavoro e pronto intervento per pratiche decessi

Unico dipendente interessato: **Ormini Morena**

Contenuti: il progetto consiste nel garantire flessibilità orario lavoro e garantire la propria disponibilità per eventuali necessità o incombenze che dovessero nascere

Tempi: stabiliti al momento, in base alla necessità

Periodo: anno 2012

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante:Omnicomprensivo di quanto sopra descritto pari a lorde € 487,39

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2)

Si prevede l'indennità di Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile di € 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2012 alla dipendente Ormini Morena - cat. C5 (part-time, Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile);

Si rileva che come per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art.15 comma 5 (CCNL 01.04.1999) per finanziare l'attivazione o l'accrescimento di nuovi servizi.

Inoltre non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15, co. 2, pur essendo in possesso dei requisiti.

Letto, confermato e sottoscritto

Portalbera, 07.11.2012

Il Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante De Luca Giuseppe _____	La Responsabile Servizio Finanziario Magrotti Antonia _____
Le rappresentanze sindacali	
Il Rappresentante RSU Paravella Cinzia _____	Il Rappresentante F.P.S CISL Cassinari Antonio _____

"All. 1"

COMUNE DI PORTALBERA

PROVINCIA DI PAVIA

Via Mazzini, 1 - 27040 Portalbera (Pv)
tel. 0385/ 266258 - fax 0385/ 266090
e-mail: ragioneria@comune.portalbera.pv.it
sito internet: www.comune.portalbera.pv.it
Cod. Fisc. 84000830186 – P. IVA 00475500187

RELAZIONE LLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2012

La sottoscritta Antonia Magrotti, nominata Responsabile della Struttura n.1 con Decreto Sindacale n.4 del 01.06.2011 presenta relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto integrativo
(art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I – Indicazioni generali

Viste:

- la delibera di Giunta Comunale n.74 del 29.11.2011 "Accettazione domanda di collocamento a riposo dipendente comunale" relativa al dipendente Sig.Parmeggiani Giovanni collocato a riposo **con decorrenza 31.10.2012;**
- la delibera di Giunta Comunale n.19 del 17.03.2012 "Ricognizione per l'anno 2012 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001";
- la delibera di Giunta Comunale n.24 del 17.03.2012 "Approvazione programma occupazionale triennio 2012-2013-2014" nella quale è prevista nell'anno 2012 l'assunzione di personale Categoria B3 (operatore ecologico, messo notificatore, autista scuolabus); A tutt'oggi è in corso di espletamento il concorso pubblico per il posto di cui sopra;
- la delibera di Giunta Comunale n.39 del 03.05.2012 "Predisposizione piano risorse obiettivi per il ciclo della performance – anno 2012";
- la delibera di Giunta Comunale n.46 del 16.06.2012 "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative";
- la delibera di Giunta Comunale n.48 del 16.06.2012 "Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D.Lgs.150/2009";
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.04.2011;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012;

Parte II – Relazione illustrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo si sintetizza nella tabella sotto riportata:

- Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	da definire
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente:Segretario Comunale Componente: Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali
Soggetti destinatari	Dipendenti non responsabili
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Salario accessorio di parte stabile b) Salario accessorio di parte variabile c) Altro non strettamente pertinente con lo specifico accordo illustrato
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E'stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.80/21.12.2010) E' stato approvato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D.Lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.27/26.03.2012) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs.150/2009

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessoria – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art.31 del CCNL 22.01.2004 suddivide il fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali in risorse stabili e risorse variabili:

- RISORSE STABILI - certe e continuative – voci a carattere permanente

- RISORSE VARIABILI - eventuali e non ricorrenti - voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate e remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l'importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanta parte ne è già stata utilizzata.

Solo sulla parte non ancora vincolata la contrattazione decentrata potrà stabilire eventualmente di dar corso a nuove progressioni orizzontali.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile.

Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

La parte variabile del fondo ogni anno parte da "zero" ed ogni voce da inserire deve essere verificata, sempre annualmente, per poterne valutare la legittimità.

Le principali voci che possono essere inserite nella parte variabile del fondo sono previste dall'art.15 comma 2 (incremento massimo contrattabile pari all'1,2% del monte salari 1997 e comma 5 (miglioramento e/o attivazione nuovi servizi per effetti non correlati ad aumenti della dotazione organica) del CCNL 01/04/1999.

Condizioni per inserimento risorse variabili:

l'art.40, comma 3-quinques, del D.Lgs. 165/2001, introdotto dal comma 1, art.54, D.Lgs.150/2009, prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive (risorse variabili) alla contrattazione integrativa, se vengono rispettate le seguenti condizioni:

- Nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale: non si possono inserire voci che non siano previste da norma contrattuali di comparto;

- Nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni: occorre verificare il rispetto del comma 562 art.1, della Legge 296/2006;

- Nel rispetto dei vincoli di bilancio: le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;

Per la costituzione del fondo dell'anno 2012 è necessario considerare le modifiche apportate alla contrattazione decentrata dall'art.9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni, nella Legge 30.07.2010 n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione e di competitività economica";

In particolare, richiamata altresì la circolare n.12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – l'art.9 comma 1) prevede misure di contenimento del

trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio dei singoli dipendenti, che per il triennio 2011-2012-2013 non può superare il "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" si considera il trattamento fondamentale (stipendio base, 13^ mensilità, RIA ove prevista) le componenti del trattamento accessorio di carattere fisso e continuativo (ad esempio retribuzione di posizione e maggiorazioni comunque legate all'orario di lavoro).

Possono essere conferite progressioni orizzontali, ma in tal caso, le stesse potranno produrre effetti economici a decorrere dall'01.01.2014, senza il beneficio della retroattività.

Nella parte "variabile" del fondo non sono stati inseriti importi.

Considerato:

- che si è provveduto all'adeguamento della riduzione per personale cessato (art.9, comma 2-bis, D.L.78/2010);
- che l'art.9, comma 2-bis del Decreto Legge n.7872010, convertito in legge n.122/2010, prevede una misura di contenimento per la quale è stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinato al trattamento accessorio del personale, è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che la Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.12 del 15.04.2011 ha fornito indirizzo applicativi in merito all'art.9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011 -2012 -2013, sulla base del confronto tra il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1 gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo".

Parte III – Relazione tecnico – finanziaria

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE STABILI

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.

CCNL 01.04.1999			
Art.15 comma 1	lettera a)	€	4.725,58
	lettera j)		
	0,52% monte salari 1997	"	610,30
CCNL 05.10.2001			
Art.4	comma 1		
1,1% monte salari 1999		"	1.191,74
CCNL 22.01.2004			
Art.32	comma 1		
0,62% monte salari 2001		"	614,45
Art. 32	comma 2		
0,50% monte salari 2001		"	495,52
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%			
CCNL 09.05.2006			
a decorrere dal fondo 2006			
Art.4	comma 1		
0,50% monte salari 2003			
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%		"	447,71
CCNL 11.04.2008			
a decorrere dal fondo 2008			
Art.8			
0,60% monte salari 2005		"	594,15
TOTALE RISORSE STABILI		**€**	**8.679,45**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali;

Nella parte "variabile" del fondo non sono stati inseriti importi.

TOTALE RISORSE VARIABILI € 0

Sezione III – Decurtazioni dal fondo

Riduzione art.9 comma 2- bis D.L.78/2010 " 103,32
(domanda di collocamento a riposo dipendente comunale" relativa al dipendente Sig.Parmeggiani Giovanni collocato a riposo **con decorrenza 31.10.2012);**

Sezione IV – Sintesi di Costituzione del fondo sottoposto a certificazione
In conclusione, sulla base di quanto esposto nelle sezioni precedenti si evince che l'entità del Fondo oggetto della presente relazione da sottoporre a certificazione risulta pari a € 8.576,13 come evidenziato nella seguente tabella:

Risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**8.679,45**
Totale risorse variabili	**0**
Totale risorse sottoposte a certificazione	**8.576,13**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del Fondi in oggetto

Modulo 2 - Costituzione Definizioni delle poste di destinazione del Fondo perla contrattazione integrativa

Una quota di detto fondo è destinata al finanziamento

- delle indennità di comparto € 2.071,87
- e delle progressioni orizzontali € 4.716,87
  per complessive € 6.788,74

che vengono erogate direttamente ai dipendenti quale parte integrante della retribuzione, pertanto il totale a disposizione per la parte stabile del fondo ammonta a € 1.787,39.

CONCLUSIONI

Si attesta che è stato rispettato il limite del fondo 2010, così come previsto dal D.L. 78/2010 art.9 c.2 bis.

Il Comune di Portalbera, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2011:

- non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;

- non è tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5000 abitanti;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art.1, comma 562, della L.296/2006;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 39%;

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2012 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012 – Bilancio pluriennale 2012/2014) approvati con delibera consiliare n. 10 del 03.05.2012 e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

Portalbera 7/11/2012

IL RESPONSABILE SERV.FINANZIARIO
Antonia Magrotti

RIDUZIONE FONDO COMPLESSIVO PENSIONAMENTI ANNO 2012

Art.9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n.122

Circolare RGS del 15 aprile 2011 n.12

Parmeggiani Giovanni	Cat.C5	Collocato a riposo 31/10/2012	Riduzione 2/12

Dettaglio riduzione fondo 2012	
A. TOTALE FONDO 2012	8.679,45
B- MEDIA ARITMETICA PRESENTI anno 2010	4
C – QUOTA MEDIA A/B	2.169,86
D – MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2012	3,5
E – LIMITE FONDO 2012 (C x D)	619,96
E1 – rapportato a 2/12	103,32
E –FONDO 2012 (A – E1)	**8.576,13**

DECURTAZIONE PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Parmeggiani Giovanni	Cat.C5	Collocato a riposo 31/10/2012	Riduzione 2/12

dal 1.1.2005 da C2 a C3 — 548,08

da1 1.1.2006 da C3 a C4
contratto biennio economico 2006-2007
€ 19.709,42 C3 -
20.356,91 C4
647,49 : 12 X 13 — 701,45

da C4 a C5
C4 21.120,11:12 x 13 € 22.880,12
C5 21.901,32:12 x 13 " 23.726,43 — 846,31

Totale progressione Parmeggiani — **2.095,84**

QUOTA DA DEDURRE ANNO 2012
2.095,84:12 X 2 = — **349,30**
TOTALE ANNO 2011 — 5.066,17
A dedurre quota 2/12 Parmeggiani — 349,30

TOTALE ANNO 2012 — **4.716,87**

"Allegato 2"

SCHEDA DI MISURAZIONE/VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE

Sig./dott. _____

PER L'ANNO _____

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi max punti 50/100
valutazione attività e comportamenti max punti 50/100

1. VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

max punti attribuibili 50/100

Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati Per ciascuna Struttura nell'allegato 2	**Valutazione**	**Punti**	**punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)**
	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	max 20	max 10
	Il grado di conseguimento è soddisfacente	max 40	max 20
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	max 50	max 25

2. VALUTAZIONE ATTIVITA' E COMPORTAMENTI

max punti attribuibili 50/100

Azioni	**indicatori**	**punti**
Programmare, attuare e controllare	Capacità di analisi	da 0 a 4
	Capacità di valutare rilevanze e priorità	da 0 a 4
	Capacità di definire piani operativi	da 0 a 4
	Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e riprogrammare in caso di scostamenti	da 0 a 4
	Qualità della redazione degli atti	da 0 a 4
Innovare	Capacità di innovazione gestionale	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione dei tempi	da 0 a 5
Gestire	Capacità di individuare soluzioni alternative	da 0 a 3
	Capacità di far condividere obiettivi / accogliere suggerimenti	da 0 a 3
	Capacità di sviluppare / diffondere informazioni	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, Giunta, Segretario Comunale)	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)	da 0 a 3

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100

PARERI PREVENTIVI

Ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità **TECNICA,** della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

Addì, 15.12.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Giuseppe De Luca

Ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità **CONTABILE**, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

Addì, 15.12.2012

LA RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 1
F.to Antonia Magrotti

Delibera di G.C. n. 81 del 15.12.2012

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE
F.to BRUNI PIERLUIGI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIUSEPPE DE LUCA

☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
☐ Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. ..... prot. n. .....)
☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. .....)Addi'
Addì, 21 DIC. 2012

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to MORENA CRUNI
IL FUNZIONARIO INCARICATO
Cinzia Parisella

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo in carta libera.
Addi'_ 21 DIC. 2012

COMUNE DI CORTALBERA * Pavia *

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. GIUSEPPE DE LUCA

Il sottoscritto Segretario certifica che la suestesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
Addì, ...

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIUSEPPE DE LUCA

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune ed è pervenuta all'Organo di Controllo in data ..... al n. ..... in seguito:

☐ A denuncia di vizio di legittimità / competenza
☐ Per iniziativa del Consiglio Comunale / Giunta

e che:

☐ nei suoi confronti non è intervenuto, nei termini prescritti, un provvedimento di annullamento, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 1° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
☐ l'Organo stesso non ha riscontrato vizi di legittimità come da comunicazione prot. n. ..... del ..... per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 1° comma art. 134 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.
☐ l'Organo stesso, riscontrato vizi di legittimità / competenza ha **ANNULLATO** la deliberazione in seduta ..... atti n. .....

Addì, ...

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIUSEPPE DE LUCA