



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

Il giorno 7 novembre 2012, alle ore 09,00, presso la sede del Comune di Portalbera, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 46 data 16.06.2012 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di Portalbera e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali che prendono atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2012, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

Dr. De Luca Giuseppe	Segretario Comunale Presidente
Magrotti Antonia	Responsabile Struttura n.1
Cassinari Antonio	Rappresentante F.P.S. CISL
Paravella Cinzia	Rappresentante R.S.U.

Visto il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2012, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 03.05.2012, esecutivo ai sensi di legge;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.39 del 03.05.2012 "Predisposizione piano risorse obiettivi per il ciclo della performance – Anno 2012";

Vista l'allegata relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2012 (allegato 1);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 16.06.2012 ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative." con al quale si stabiliva che la delegazione di parte pubblica si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dall'Amministrazione informalmente e per le vie brevi;

Vista la delibera di G.C. n. 80 del 21/12/2010 ad oggetto: "Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" e ss.mm.e.ii.;

Vista la delibera di G.C. n. 27 del 26/03/2012 ad oggetto: "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D. Lgs 150/2009";

Vista la delibera di G.C. n. 20 del 27.03.2012 ad oggetto "Approvazione piano triennale 2012/2014 per le azioni positive a favore delle pari opportunità";

Richiamati il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2012;

Viste le deliberazioni del CIVIT ad oggetto:

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance";

Approvato con delibera di G.C. n. 81 del 15.12.2012

"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità";

"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici".

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2011.

Le parti convengono quanto segue:

CCNL 01.04.1999				
Art.15 comma 1	lettera a)	€		4.725,58
	lettera j)			
	0,52% monte salari 1997	"		610,30

CCNL 05.10.2001				
Art.4	comma 1			
1,1% monte salari 1999		"		1.191,74

CCNL 22.01.2004				
Art.32	comma 1			
0,62% monte salari 2001		"		614,45
Art. 32	comma 2			
0,50% monte salari 2001		"		495,52
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%				

CCNL 09.05.2006				
a decorrere dal fondo 2006				
Art.4	comma 1			
0,50% monte salari 2003				
Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%				
		"		447,71

CCNL 11.04.2008				
a decorrere dal fondo 2008				
Art.8				
0,60% monte salari 2005		"		594,15

TOTALE RISORSE STABILI € **8.679,45**

Riduzione art.9 comma 2- bis D.L.78/2010 " 103,32

TOTALE RISORSE STABILI € **8.576,13**

Approvato con delibera di G.C. n. 81 del 15.12.2012

Una quota di detto fondo è destinata al finanziamento

• delle indennità di comparto	€	2.071,87
• e delle progressioni orizzontali	€	4.716,87
per complessive	€	6.788,74

che vengono erogate direttamente ai dipendenti quale parte integrante della retribuzione, pertanto il totale a disposizione per la parte stabile del fondo ammonta a € 1.787,39.

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali;

Nella parte "variabile" del fondo non sono stati inseriti importi.

TOTALE RISORSE VARIABILI € 0

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2012** € 8.576,13

DESTINAZIONE FONDO ANNO 2012

Progressioni orizzontali in atto
Art.17 comma 2 lett.B CCNL € 4.716,87

Indennità comparto " 2.071,87

Si individuano i seguenti progetti:

Progetto n. 1 Segreteria Comune capofila

Unico dipendente interessato: Ormini Morena

Contenuti: il progetto consiste nel supporto e coordinamento Convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio di Segreteria Comunale attraverso l'individuazione di strumenti e modalità operative che consentano la messa a regime e l'ottimizzazione del lavoro in rete

Tempi: stabiliti al momento, in base alla necessità

Periodo: anno 2012

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Omnicomprensivo di quanto sopra descritto pari a lorde € 1.000,00

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2)

Approvato con delibera di G.C. n. 81 del 15.12.2012

Progetto n. 2 – Flessibilità orario lavoro e pronto intervento per pratiche decessi

Unico dipendente interessato: Ormini Morena

Contenuti: il progetto consiste nel garantire flessibilità orario lavoro e garantire la propria disponibilità per eventuali necessità o incombenze che dovessero nascere

Tempi: stabiliti al momento, in base alla necessità

Periodo: anno 2012

Modalità: da svolgere fuori e/o dentro l'orario d'ufficio

Premio incentivante: Omnicomprensivo di quanto sopra descritto pari a lorde € 487,39

Indicatori di risultato: il risultato raggiunto sarà espresso in percentuale con valore da 0 (zero) a 100 per individuare la quota di realizzazione del progetto. Tale percentuale è dettagliata nelle voci indicate nella scheda di valutazione allegata.

L'importo sarà corrisposto previa verifica da parte dell'Organismo di Valutazione sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2)

Si prevede l'indennità di Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile di € 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2012 alla dipendente Ormini Morena - cat. C5 (part-time, Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile);

Si rileva che come per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 (CCNL 01.04.1999) per finanziare l'attivazione o l'accrescimento di nuovi servizi.

Inoltre non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15, co. 2, pur essendo in possesso dei requisiti.

Letto, confermato e sottoscritto

Portalbera, 07.11.2012

<p>Il Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante De Luca Giuseppe</p> <p><i>f.to Giuseppe De Luca</i></p>	<p>La Responsabile Servizio Finanziario Magrotti Antonia</p> <p><i>f.to Antonia Magrotti</i></p>
<p>Le rappresentanze sindacali</p>	
<p>Il Rappresentante RSU Paravella Cinzia</p> <p><i>f.to Cinzia Paravella</i></p>	<p>Il Rappresentante F.P.S CISL Cassinari Antonio</p> <p><i>f.to Antonio Cassinari</i></p>

u All. 1



COMUNE DI PORTALBERA

PROVINCIA DI PAVIA

Via Mazzini, 1 - 27040 Portalbera (Pv)
tel. 0385/ 266258 - fax 0385/ 266090
e-mail: ragioneria@comune.portalbera.pv.it
sito internet: www.comune.portalbera.pv.it
Cod. Fisc. 84000830186 – P. IVA 00475500187

RELAZIONE LLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2012

La sottoscritta Antonia Magrotti, nominata Responsabile della Struttura n.1 con Decreto Sindacale n.4 del 01.06.2011 presenta relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto integrativo (art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I – Indicazioni generali

Viste:

- la delibera di Giunta Comunale n.74 del 29.11.2011 "Accettazione domanda di collocamento a riposo dipendente comunale" relativa al dipendente Sig.Parmeggiani Giovanni collocato a riposo con decorrenza **31.10.2012**;
- la delibera di Giunta Comunale n.19 del 17.03.2012 "Ricognizione per l'anno 2012 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001";
- la delibera di Giunta Comunale n.24 del 17.03.2012 "Approvazione programma occupazionale triennio 2012-2013-2014" nella quale è prevista nell'anno 2012 l'assunzione di personale Categoria B3 (operatore ecologico, messo notificatore, autista scuolabus); A tutt'oggi è in corso di espletamento il concorso pubblico per il posto di cui sopra;
- la delibera di Giunta Comunale n.39 del 03.05.2012 "Predisposizione piano risorse obiettivi per il ciclo della performance – anno 2012";
- la delibera di Giunta Comunale n.46 del 16.06.2012 "Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative";
- la delibera di Giunta Comunale n.48 del 16.06.2012 "Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art. 11 D.Lgs.150/2009";
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.04.2011;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012;

Parte II – Relazione illustrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo si sintetizza nella tabella sotto riportata:

- Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	da definire
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componente: Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali
Soggetti destinatari	Dipendenti non responsabili
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Salario accessorio di parte stabile b) Salario accessorio di parte variabile c) Altro non strettamente pertinente con lo specifico accordo illustrato
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.80/21.12.2010) E' stato approvato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D.Lgs.150/2009 (Giunta Comunale n.27/26.03.2012) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs.150/2009

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessoria – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art.31 del CCNL 22.01.2004 suddivide il fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali in risorse stabili e risorse variabili:

- RISORSE STABILI - certe e continuative – voci a carattere permanente

- RISORSE VARIABILI - eventuali e non ricorrenti - voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate e remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l'importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanta parte ne è già stata utilizzata.

Solo sulla parte non ancora vincolata la contrattazione decentrata potrà stabilire eventualmente di dar corso a nuove progressioni orizzontali.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile.

Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

La parte variabile del fondo ogni anno parte da "zero" ed ogni voce da inserire deve essere verificata, sempre annualmente, per poterne valutare la legittimità.

Le principali voci che possono essere inserite nella parte variabile del fondo sono previste dall'art.15 comma 2 (incremento massimo contrattabile pari all'1,2% del monte salari 1997 e comma 5 (miglioramento e/o attivazione nuovi servizi per effetti non correlati ad aumenti della dotazione organica) del CCNL 01/04/1999.

Condizioni per inserimento risorse variabili:

l'art.40, comma 3-quinques, del D.Lgs. 165/2001, introdotto dal comma 1, art.54, D.Lgs.150/2009, prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive (risorse variabili) alla contrattazione integrativa, se vengono rispettate le seguenti condizioni:

- Nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale: non si possono inserire voci che non siano previste da norma contrattuali di comparto;
- Nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni: occorre verificare il rispetto del comma 562 art.1, della Legge 296/2006;
- Nel rispetto dei vincoli di bilancio: le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;

Per la costituzione del fondo dell'anno 2012 è necessario considerare le modifiche apportate alla contrattazione decentrata dall'art.9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni, nella Legge 30.07.2010 n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione e di competitività economica";

In particolare, richiamata altresì la circolare n.12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – l'art.9 comma 1) prevede misure di contenimento del

trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio dei singoli dipendenti, che per il triennio 2011-2012-2013 non può superare il "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" si considera il trattamento fondamentale (stipendio base, 13^a mensilità, RIA ove prevista) le componenti del trattamento accessorio di carattere fisso e continuativo (ad esempio retribuzione di posizione e maggiorazioni comunque legate all'orario di lavoro).

Possono essere conferite progressioni orizzontali, ma in tal caso, le stesse potranno produrre effetti economici a decorrere dall'01.01.2014, senza il beneficio della retroattività.

Nella parte "variabile" del fondo non sono stati inseriti importi.

Considerato:

- che si è provveduto all'adeguamento della riduzione per personale cessato (art.9, comma 2-bis, D.L.78/2010);
- che l'art.9, comma 2-bis del Decreto Legge n.78/2010, convertito in legge n.122/2010, prevede una misura di contenimento per la quale è stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinato al trattamento accessorio del personale, è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che la Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.12 del 15.04.2011 ha fornito indirizzo applicativi in merito all'art.9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011 -2012 -2013, sulla base del confronto tra il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1 gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo".

Parte III – Relazione tecnico – finanziaria

Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

RISORSE STABILI

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.

CCNL 01.04.1999 Art.15 comma 1 lettera a)	€	4.725,58
lettera j) 0,52% monte salari 1997	"	610,30
CCNL 05.10.2001 Art.4 comma 1 1,1% monte salari 1999	"	1.191,74
CCNL 22.01.2004 Art.32 comma 1 0,62% monte salari 2001	"	614,45
Art. 32 comma 2 0,50% monte salari 2001 Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 39%	"	495,52
CCNL 09.05.2006 a decorrere dal fondo 2006 Art.4 comma 1 0,50% monte salari 2003 Rapporto spese personale/entrate correnti non superiore al 40%	"	447,71
CCNL 11.04.2008 a decorrere dal fondo 2008 Art.8 0,60% monte salari 2005	"	594,15
TOTALE RISORSE STABILI	€	8.679,45

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali;

Nella parte "variabile" del fondo non sono stati inseriti importi.

TOTALE RISORSE VARIABILI € 0

Sezione III – Decurtazioni dal fondo

Riduzione art.9 comma 2- bis D.L.78/2010 " 103,32
(domanda di collocamento a riposo dipendente comunale" relativa al dipendente Sig.Parmeggiani Giovanni collocato a riposo **con decorrenza 31.10.2012**);

Sezione IV – Sintesi di Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In conclusione, sulla base di quanto esposto nelle sezioni precedenti si evince che l'entità del Fondo oggetto della presente relazione da sottoporre a certificazione risulta pari a € 8.576,13 come evidenziato nella seguente tabella:

Risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.679,45
Totale risorse variabili	0
Totale risorse sottoposte a certificazione	8.576,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del Fondi in oggetto

Modulo 2 - Costituzione Definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Una quota di detto fondo è destinata al finanziamento

- delle indennità di comparto € 2.071,87
- e delle progressioni orizzontali € 4.716,87
- per complessive € 6.788,74

che vengono erogate direttamente ai dipendenti quale parte integrante della retribuzione, pertanto il totale a disposizione per la parte stabile del fondo ammonta a € 1.787,39.

CONCLUSIONI

Si attesta che è stato rispettato il limite del fondo 2010, così come previsto dal D.L. 78/2010 art.9 c.2 bis.

Il Comune di Portalbera, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2011:

- non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;

- non è tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5000 abitanti;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art.1, comma 562, della L.296/2006;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 39%;

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2012 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012 – Bilancio pluriennale 2012/2014) approvati con delibera consiliare n. 10 del 03.05.2012 e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

Portalbera 7/11/2012

IL RESPONSABILE SERV.FINANZIARIO
Antonia Magrotti



**RIDUZIONE FONDO COMPLESSIVO
PENSIONAMENTI ANNO 2012**

Art.9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010 n.122

Circolare RGS del 15 aprile 2011 n.12

Parmeggiani Giovanni	Cat.C5	Collocato a riposo 31/10/2012	Riduzione 2/12
-----------------------------	---------------	--------------------------------------	-----------------------

Dettaglio riduzione fondo 2012	
A. TOTALE FONDO 2012	8.679,45
B- MEDIA ARITMETICA PRESENTI anno 2010	4
C – QUOTA MEDIA A/B	2.169,86
D – MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2012	3,5
E – LIMITE FONDO 2012 (C x D)	619,96
E1 – rapportato a 2/12	103,32
E –FONDO 2012 (A – E1)	8.576,13

DECURTAZIONE PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Parmeggiani Giovanni	Cat.C5	Collocato a riposo 31/10/2012	Riduzione 2/12
-----------------------------	---------------	--------------------------------------	-----------------------

dal 1.1.2005 da C2 a C3 548,08

da 1.1.2006 da C3 a C4
contratto biennio economico 2006-2007
€ 19.709,42 C3 -
20.356,91 C4
647,49 : 12 X 13 701,45

da C4 a C5
C4 21.120,11:12 x 13 € 22.880,12
C5 21.901,32:12 x 13 " 23.726,43 846,31

Totale progressione Parmeggiani **2.095,84**

QUOTA DA DEDURRE ANNO 2012

2.095,84:12 X 2 = **349,30**
TOTALE ANNO 2011 5.066,17
A dedurre quota 2/12 Parmeggiani 349,30

TOTALE ANNO 2012 **4.716,87**

SCHEMA DI MISURAZIONE/VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE

Sig./dott. _____

PER L'ANNO _____

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi max punti 50/100
valutazione attività e comportamenti max punti 50/100

1. VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

max punti attribuibili 50/100

Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati Per ciascuna Struttura nell'allegato 2	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	max 20	max 10
	Il grado di conseguimento è soddisfacente	max 40	max 20
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	max 50	max 25

2. VALUTAZIONE ATTIVITA' E COMPORAMENTI

max punti attribuibili 50/100

Azioni	indicatori	punti
Programmare, attuare e controllare	Capacità di analisi	da 0 a 4
	Capacità di valutare rilevanze e priorità	da 0 a 4
	Capacità di definire piani operativi	da 0 a 4
	Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e riprogrammare in caso di scostamenti	da 0 a 4
	Qualità della redazione degli atti	da 0 a 4
Innovare	Capacità di innovazione gestionale	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione dei tempi	da 0 a 5
Gestire	Capacità di individuare soluzioni alternative	da 0 a 3
	Capacità di far condividere obiettivi / accogliere suggerimenti	da 0 a 3
	Capacità di sviluppare / diffondere informazioni	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, Giunta, Segretario Comunale)	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)	da 0 a 3

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100