



## COMUNE DI PORTALBERA

Provincia di PAVIA

Via Mazzini, 1 - 27040 Portalbera (Pv)

tel. 0385/ 266258 - fax 0385/ 266090

e-mail: [info@comune.portalbera.pv.it](mailto:info@comune.portalbera.pv.it)

sito internet: [www.comune.portalbera.pv.it](http://www.comune.portalbera.pv.it)

Cod. Fisc. 84000830186 - P. IVA 00475500187

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

Il giorno 5 novembre 2009, alle ore 15,00, presso la sede del Comune di Portalbera, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 28 in data 07.05.2009 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di Portalbera e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali che procede alla costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2009, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

Dr.De Luca Giuseppe                      Segretario Comunale Presidente

Magrotti Antonia                          Responsabile Struttura n.1

Cassinari Antonio                        Rappresentante F.P.S. CISL

Ormini Morena                            Rappresentante R.S.U.

Visto che in base al CCNL 2008-2009 approvato il 31.07.2009, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate per l'anno 2009 secondo le modalità di cui all'art.4 dello stesso;

Visto il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2009, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 19.12.2008, esecutivo ai sensi di legge;

Vista l'allegata relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2009 (allegato 1)

Visto l'indirizzo dell'Amministrazione espresso informalmente ad oggetto la progettazione – obiettivo per attività da svolgersi nell'ambito della Convenzione di vigilanza, anche attraverso l'incremento facoltativo del fondo previsto per gli Enti in possesso dei requisiti di cui al CCNL 31.07.2009 art.4 comma 1 il cui rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 38% (comma 2 lett.a);

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2009.

Le parti convengono quanto segue:

#### **RISORSE STABILI**

Art.31 c.2 CCNL 2002-2005

CCNL 01.04.1999

Art.15 1 comma 1, lettera a)

Euro 4.725,58

CCNL 01.04.1999

Art.15 1 comma 1 lettera j

Importo corrispondente allo 0,52% Monte salari anno 1997	“	610,30
CCNL 05.10.2001 Art.4 comma 1 Importo corrispondente all'1,1% Monte salari anno 1999	“	1.191,74
CCNL 2002-2005 Art.32 comma 1 Importo corrispondente allo 0,62% Monte salari anno 2001	“	614,45
CCNL 2002-2005 Art. 32 comma 2 Importo corrispondente allo 0,50% Monte salari anno 2001	“	495,52
CCNL 09.05.2006 Art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	“	447,71
Totale risorse stabili	€	8.085,30

#### **RISORSE VARIABILI**

Quota fondo lavoro straordinario anno 2008 non utilizzato	“	536,41
CCNL 01.04.1999 Art. 15 c. 1 lettera K risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale (operazioni svolte in applicazione al D.Lgs.30/2007)	“	92,67
CCNL 2008 – 2009 Art.4 comma 2 lett.a. Incremento facoltativo del fondo dell'1% del monte salari 2007 previsto per i Comuni in possesso del requisiti di cui al comma 1 il cui rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 38% a valere per l'anno 2009	“	1.143,00
<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2009</b>	<b>€</b>	<b>9.857,38</b>

#### **DESTINAZIONE FONDO ANNO 2009**

Progressioni orizzontali in atto Art.17 comma 2 lett.B CCNL	€	4.219,87
Indennità comparto	“	2.154,78

Si individuano i seguenti progetti:

### **Progetto n. 1**

Unico dipendente interessato: Parmeggiani Giovanni

Convenzione vigilanza

Importo concordato € 1.250,00

Da corrispondere previa verifica da parte del Sindaco sull'attuazione del progetto secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.(allegato 2)

### **Progetto n. 2**

Unico dipendente interessato: Parmeggiani Giovanni

Progetto strategico per il potenziamento dei controlli sul territorio e dei servizi di vigilanza stradale

Importo concordato € 1.200,00

Da corrispondere previa verifica da parte del Sindaco sull'attuazione del progetto secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda.(allegato 2)

### **Progetto n. 3**

Unico dipendente interessato: Ormini Morena

Implementazione sito web del Comune

Importo concordato € 300,00

Da corrispondere previa verifica da parte del Responsabile Risorse Umane sull'attuazione del progetto, secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2)

Le delegazioni propongono:

- di prevedere l'indennità di Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile di € 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2009 alla dipendente Ormini Morena - cat. C4 (part-time, Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile);
- di corrispondere la somma di € 92,67 per l'attività svolta nel 2008 alla dipendente Sig.ra Paravella Cinzia per le attività relative alle richieste di iscrizioni anagrafiche e attestazioni di soggiorno permanente ex art.2, c.1 lett.b) del D.M. 28 aprile 2008 per l'attuazione dell'art.2 c.11, della legge 24.12.2007, n.244 (legge finanziaria 2008).

Le parti concordano inoltre che nel corso dell'anno 2009 si avvieranno le procedure per la progressione orizzontale dei sottoelencati dipendenti:

Sig.ra Ormini Morena	da C4 a C5 (PART-TIME)	€	70,52	comprensiva di 13^mensilità
Sig.Parmeggiani Giovanni	da C4 a C5	"	141,05	comprensiva di 13^mensilità

con decorrenza 01.12.2009 previa positiva valutazione operata dal Responsabile della Gestione Risorse Umane entro il 15.04.2010 secondo i criteri di cui all'allegato "A" del contratto decentrato integrativo del 06.05.2004.

Si rileva che come per la contrattazione decentrata dell'anno 2008 non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art.15 comma 5 (CCNL 01.04.1999) per finanziare l'attivazione o l'accrescimento di nuovi servizi.

Letto, confermato e sottoscritto

Portalbera, 01.12.2010

Il Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante F.to De Luca Giuseppe	La Responsabile Servizio Finanziario F.to Magrotti Antonia
Le rappresentanze sindacali	
Il Rappresentante RSU F.to Ormini Morena  _____	Il Rappresentante F.P.S CISL F.to Cassinari Antonio  _____

## SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

### CATEGORIE C e D – ANNO 2009

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO PERCENTUALE	GIUDIZIO (da 0 a 10)	VALUTAZIONE
<p>Sicurezza stradale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) N. violazioni accertate</li> <li>2) N. controlli effettuati sul traffico</li> <li>3) proventi sanzionatori quantità</li> </ul> <p>Sicurezza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) controllo documenti ed eventualmente segnalazioni per il rimpatrio di extracomunitari</li> <li>2) sopralluoghi e sanzioni specifiche</li> <li>3) manifestazioni civili e religiose, fiere e mercati</li> </ul> <p>Tutela ambientale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) N. violazioni accertate</li> <li>2) N. controlli effettuati sul traffico</li> <li>3) proventi sanzionatori quantità</li> </ul>	40		
<p>- Adattamento al contesto operativo e gestione nel tempo del lavoro</p> <p>- (Affidabilità nel portare a termine gli incarichi e rispetto degli impegni)</p>	40		
<p>- Partecipazione e capacità organizzativa (sensibilità alle finalità dell'Ente, esercizio di mansioni equivalenti, abilità nel programmare lavoro altrui, capacità di motivare e valutare i collaboratori)</p>	20		
<p><b>VALUTAZIONE FINALE</b> (L'obiettivo si considera raggiunto con valutazione finale non inferiore a 85)</p>	100		

**SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE****CATEGORIE C e D – ANNO 2009**

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PESO PERCENTUALE</b>	<b>GIUDIZIO (da 0 a 10)</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Competenza</li> <li>- Professionalità e capacità tecnica, (Rapporti con utenza, qualità del lavoro svolto, capacità di risoluzione casi complessi)</li> </ul>	40		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adattamento al contesto operativo e gestione nel tempo del lavoro</li> <li>- (Affidabilità nel portare a termine gli incarichi e rispetto degli impegni)</li> </ul>	40		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione e capacità organizzativa (sensibilità alle finalità dell'Ente, esercizio di mansioni equivalenti, abilità nel programmare lavoro altrui, capacità di motivare e valutare i collaboratori)</li> </ul>	20		
<p>VALUTAZIONE FINALE (L'obiettivo si considera raggiunto con valutazione finale non inferiore a 85)</p>	100		